



Deliberazione n. 0000622 del 10/03/2021 - Atti U.O. S.C. Risorse Umane

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE OBI SP, AFFERENTE ALLA S.C. DEA MEDICINA D'URGENZA SP – DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA, A SEGUITO DI ESPLETAMENTO AVVISO INTERNO.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

Premesso che, con DGR n. X/4473 del 10/12/2015, è stata costituita l'“Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo” e che, pertanto, quest'ultima, ai sensi dell'art. 2, comma 8, lettera c), della Legge Regionale n. 23 dell'11/8/2015, a decorrere dall'1/1/2016 è subentrata nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle A.O. San Paolo e A.O. San Carlo;

Vista la propria Deliberazione n. 1 dell'1/1/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Preso atto della DGR n. X/4473 del 10/12/2015 “Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo”*”;

Preso atto che la Giunta Regionale della Lombardia, con D.G.R. n. XI/1065 del 17/12/2018, ha nominato il Dott. Matteo Stocco, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2023;

Atteso che con deliberazione n. 1766 del 18/10/2017 veniva preso atto della D.G.R. n. X/6915 del 24/07/2017 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della legge regionale n. 35 del 30.12.2009, come modificata con legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.” con la quale la Direzione Generale Welfare ha approvato il P.O.A.S. dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Preso atto della deliberazione n. 397 del 19/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione proposta di Bilancio Preventivo Economico esercizio 2021. Versione V1”;

Richiamata la deliberazione n. 253 del 05/02/2021 e integrazione n. 355 del 17/02/2021 avente per oggetto: “Approvazione del piano triennale di fabbisogni di personale per il triennio 2020-2021-2022 dell'ASST Santi Paolo e Carlo da presentarsi alla Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia”;

Vista la deliberazione n. 370 del 17/02/2021 relativa all'allocatione dei costi sui conti economici gestiti dalla S.C. Risorse Umane per i pagamenti delle competenze stipendiali al personale dipendente, personale universitario per l'anno 2021;

Visto inoltre il D.L. 13/9/2012 n. 158, convertito in legge 8/11/2012 n. 189 (Decreto Balduzzi), con particolare riferimento all'art. 7 quater, relativo ai requisiti per il conferimento d'incarico di struttura semplice, con cui veniva modificato ed integrato l'art. 15 - comma 7 - D.Lgs. 502/92;

Visti gli artt. 18 “Tipologie di incarico”, art. 19 “Affidamento e revoca degli incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa criteri e procedure” del CCNL 19/12/2019 Area Sanità;

Atteso che con deliberazione n. 207 del 04/02/2021 si è preso atto ed approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza dell'Area Sanità dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

Dato atto che nel P.O.A.S. dell'Azienda è prevista la Struttura Semplice OBI SP, afferente alla Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza S.P. del Dipartimento Emergenza - Urgenza;



Dato atto che è stato emesso avviso interno per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice OBI SP, afferente alla Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza SP del Dipartimento Emergenza Urgenza, pubblicato sul sito aziendale per 10 giorni consecutivi e con scadenza termini per la presentazione delle domande fissata all'01/02/2021;

Atteso che le competenze richieste nell'avviso interno sono:

- specializzazione nella disciplina: medicina d'accettazione e d'urgenza o equipollenti;
- almeno 5 anni di servizio come Dirigente Medico e valutazione positiva del collegio tecnico;
- conoscenza ed esperienza della gestione e nella presa in carico del paziente critico in pronto soccorso ospedaliero;
- competenza ed esperienza nella diagnosi clinica e strumentale e nella stabilizzazione del paziente critico oltre che nella corretta assegnazione ai diversi "setting" assistenziali
- gestione dei malati in Osservazione Breve Intensiva / Medicina di Urgenza
- utilizzo di metodiche di diagnosi e di supporto ventilatorio per malati critici
- capacità organizzative e di gestione del personale comprovate da esecuzione di corsi di formazione per medici e infermieri afferenti all'area dell'urgenza
- attestazione di una continua attività di formazione ed aggiornamento in merito alle tematiche inerenti le attività sopra-menzionate;
- buone capacità relazionali finalizzate a garantire una proficua collaborazione fra le diverse professionalità che collaborano all'attività di emergenza ed urgenza;

Atteso che conclusi i termini per la presentazione delle domande, l'Ufficio Protocollo ha inviato alla SC Risorse Umane il verbale di constatazione e le domande in formato elettronico pervenute entro la scadenza dei termini previsti; dopo prima valutazione delle domande circa l'ammissibilità alla selezione, sono state trasmesse n. 2 domande dei Dottori: Colombo Livio e Lattarulo Pietro, comprensive dei relativi allegati in formato elettronico, al Direttore di Dipartimento Emergenza Urgenza;

Accertato che il Prof. Davide Chiumello – Direttore del Dipartimento Emergenza Urgenza, ha inviato con nota del 10/02/2021 relazione dettagliata e motivata con comparazione dei c.v. dei candidati, proponendo di affidare l'incarico al Dott. Colombo Livio nato a Milano il 07/07/1971, in quanto rispetto all'altro candidato – dr. Lattarulo – è in possesso di una maggiore conoscenza nella gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici dell'insufficienza respiratoria acuta della polmonite da COVID-19, nella sepsi dell'ICTUS e nella presa in carico dei pazienti sia in pronto soccorso che nell'area di osservazione breve;

Vista la nota prot. n. 5196 del 16/02/2021 con cui veniva anticipato al Dott. Colombo Livio che è stato individuato e nominato quale Responsabile della Struttura Semplice OBI SP, a far tempo dal 16/02/2021 per la durata di cinque anni o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo POAS;

Ritenuto di dover riconoscere al Dott. Colombo Livio, per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Sanitaria dell'ASST Santi Paolo Carlo", sottoscritto il 30/10/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;

Ritenuto opportuno procedere nel merito;

Tutto ciò premesso, propone l'adozione della seguente deliberazione



IL DIRETTORE GENERALE

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di affidare al Dott. Colombo Livio – Dirigente Medico a tempo indeterminato pieno ed a rapporto esclusivo, specializzato in Medicina Interna e in Pneumologia - l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice OBI SP, afferente alla Struttura Complessa DEA - Medicina d'Urgenza SP del Dipartimento Emergenza Urgenza, a far tempo dal 16/02/2021 per la durata di cinque anni, sino al 15/02/2026 o comunque sino all'attuazione ed adozione del nuovo POAS;
2. di disporre come indicato all'art. 11 del Regolamento aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali per la dirigenza dell'Area Sanità, approvato con deliberazione n.207 del 4/2/2021, la proposta del candidato selezionato, la motivazione della scelta, i curricula dei due candidati;
3. di riconoscere al Dott. Livio Colombo per la durata dell'incarico conferito la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico prevista dall'accordo ad oggetto "Armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Sanitaria dell'ASST Santi Paolo Carlo" sottoscritto il 30/10/2018 con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;
4. di formalizzare quanto disposto con la presente al personale dipendente mediante stipula di contratto individuale di lavoro che integra il contratto di costituzione rapporto di lavoro e ne definisce tutti gli aspetti, precisando che la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere il contratto individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione e che al termine dell'incarico il Dirigente Medico sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio tecnico;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei costi del personale, come da deliberazione n. 370 del 17/02/2021 per il bilancio dell'esercizio 2021 e verrà imputata con successivi provvedimenti al bilancio per l'esercizio 2022 e successivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore di S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola, la cui esecutività è affidata allo stesso in qualità di Responsabile del Procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



Documento firmato digitalmente da: Direttore Amministrativo Daniela Bianchi, Direttore Sanitario Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Socio Sanitario Giorgio Luciano Cattaneo, Direttore Generale Matteo Stocco ai sensi delle norme vigenti D.P.R. n.513 del 10/11/1997, D.C.P.M. del 08/02/1999, D.P.R. n. 445 del 08/12/2000, D.L.G. Del 23/01/2002

Pratica trattata da: Annalisa Pisati

Responsabile dell'istruttoria: Angela Goggi

Dirigente/Responsabile proponente: Vincenzo Centola

Il presente atto si compone di n. 4 pagine.