



PROPOSTA N°: 969/23

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Centola Vincenzo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Goggi Angela

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Terravecchia Claudia

DELIBERA N. 823 DEL 30/03/2023

OGGETTO: RIAPERTURA DEI TERMINI DI INDIZIONE AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RELATIVE AL PROGETTO AZIENDALE DAL TITOLO "SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI (D. LGS 81/08 E D. LGS 101/20) NELL'AMBITO DELLA S.C. MEDICINA DEL LAVORO" PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE DI MEDICO DEL LAVORO DA ASSEGNARE ALLA S.C. MEDICINA DEL LAVORO AFFERENTE ALLA DIREZIONE SANITARIA.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

1. l'art. 7, comma 5 bis - del D.lgs. 165/2001;
2. l'art. 7, comma 6 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in attuazione del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, in presenza dei presupposti elencati ai punti a),b),c) e d) del medesimo articolo;
3. l'art. 7, comma 6 bis del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni che impone l'obbligo alle pubbliche amministrazioni di disciplinare e pubblicizzare, secondo i propri ordinamenti le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Richiamata la deliberazione n. 765 del 29/03/2022, avente ad oggetto: "D.G.R. XI/6062 del 7/3/2022. Approvazione piano fabbisogni di personale per il triennio 2021-2022-2023";

Richiamata altresì la deliberazione n. 424 del 28/02/2023 con la quale è stato indetto Avviso pubblico a progetto dal titolo "Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro", per l'affidamento di incarico Libero Professionale ad n.1 Medico, laureato in Medicina e Chirurgia e specializzato in Medicina del Lavoro, per il periodo a far tempo dall' 01/04/2023 e fino al 30/06/2023, per n. 1/2 accessi settimanali di attività (pari a n. 4/5 ore settimanali), con un compenso orario lordo pari ad euro 80,00,

Dato atto che per l'avviso in questione è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte del dr. Ferrari Massimo;

Precisato che per l'avviso in questione è stato fissato il colloquio, pubblicato sul sito aziendale, per il giorno 28/03/2023 ore 10.00, al quale il candidato dr. Massimo Ferrari, non si è presentato, pertanto lo stesso è risultato rinunciatario alla selezione;

Considerato per quanto sopra indicato che il Direttore della S.C. Medicina del Lavoro, Prof. C. Colosio, ha inviato il 28/3/2023 una richiesta alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, di riapertura dei termini dell'avviso in questione per l'affidamento di un contratto libero professionale, nelle more dell'attivazione di procedure per la copertura del posto, al fine di recuperare il volume di attività e visite;

Ritenuto pertanto, per le sopraesposte motivazioni, di riaprire i termini di indizione dell'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse e per l'affidamento di un incarico Libero Professionale, dalla data di stipula del contratto e fino al 30/06/2023, relativo al seguente progetto:

➤ **Progetto 1):** **CODICE AVVISO: DS-MED.LAV.-PR.1)**

"Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro", per n. 1 Medico, laureato in Medicina e Chirurgia, specializzato in Medicina del Lavoro, per n. 1/2 accessi settimanali di attività (pari a n. 4/5 ore settimanali), con un compenso orario lordo pari ad euro 80,00;

Dato atto, che l'affidamento dell'incarico libero professionale in questione, nell'ambito del progetto sopra descritto, prevede un costo complessivo presunto pari indicativamente ad € 9.600,00= che troverà copertura sul conto n. 3F070600 (compensi a consulenti sanitari a carico azienda);

Dato atto che nella istanza succitata il richiedente ha preliminarmente accertato e dichiarato l'impossibilità di far svolgere l'attività oggetto dell'avviso a progetto a personale dipendente;



Su proposta del Dirigente Responsabile della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane il quale attesta la legittimità del presente provvedimento e la copertura finanziaria;

Acquisito il parere espresso dal Direttore ad interim della S.C. Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario, dal Direttore Socio Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa indicati e che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto che all'avviso pubblico a progetto dal titolo "Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro", per l'affidamento di n. 1 incarico Libero Professionale, bandito con deliberazione n. 424 del 28/02/2023, non si è presentato al colloquio fissato per il giorno 28/03/2023 fissato per le ore 10.00, l'unico candidato iscritto alla selezione: dr. Ferrari Massimo, risultando pertanto rinunciatario alla selezione;
2. di accogliere conseguentemente, la richiesta avanzata da parte del Direttore della S.C. Medicina del Lavoro, Prof. C. Colosio, di riapertura termini di pubblicazione dell'Avviso Pubblico a Progetto per il conferimento di n.1 incarico Libero Professionale ad un Medico del Lavoro da assegnare alla S.C. Medicina del Lavoro;
3. di indire nuovamente l'avviso pubblico a progetto per manifestazioni di interesse esterne, a far tempo dalla data di stipula del contratto e fino al 30/06/2023, come segue:
 - **Progetto 1): CODICE AVVISO: DS-MED.LAV.-PR.1)**
"Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro", per n. 1 Medico, laureato in Medicina e Chirurgia, specializzato in Medicina del Lavoro, per n. 1/2 accessi settimanali di attività (pari a n. 4/5 ore settimanali), con un compenso orario lordo pari ad euro 80,00;
4. di approvare il bando e le relative schede ad oggetto "Richiesta attivazione progetto per contratto Libero Professionale", pari a n. 2 allegati, quali parti integranti e sostanziali della presente;
5. di prevedere la possibilità per l'ASST di risolvere i contratti con un preavviso di 10 gg. a seguito di eventuali modifiche organizzative o dei finanziamenti, che dovessero intercorrere durante il periodo della durata del contratto;
6. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



RICHIESTA ATTIVAZIONE PROGETTO PER CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE

Titolo progetto: "Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro".

CODICE AVVISO: DS-MED.LAV.-PR.1)

DESCRIZIONE: Espletare visite mediche periodiche, preventive ed eccezionali, previste nell'ambito della sorveglianza sanitaria dei lavoratori, ai sensi dei citati decreti.

UNITA' D'OFFERTA: n. 1 unità

FIGURA PROFESSIONALE SANITARIA RICHIESTA: Medico del Lavoro;

Laurea: Medicina e Chirurgia;

Specializzazione: Medicina del Lavoro;

Altri requisiti:

- Obbligo di Iscrizione all'Albo Professionale;
- Iscrizione all'elenco dei Medici autorizzati per la radioprotezione;

Esperienze e competenze richieste: almeno 5 anni di attività analoga svolta presso altri Enti/Strutture;

Centro di costo a cui assegnare la risorsa : S.C. Medicina del Lavoro;

CRITERI DI SODDISFACIMENTO DEL FABBISOGNO PER VOLUMI E/O INDICATORI QUALITATIVI:

- ☐ n. 1-2 accessi settimanali, per n. 4-5 ore settimanali di attività, finalizzati alla realizzazione delle attività progettuali.

COMPENSO ORARIO LORDO LEGATO ALLA TIPOLOGIA DI FABBISOGNO: € 80,00;

PERIODO TEMPORALE DI DURATA DEL PROGETTO: a far tempo dalla data di stipula del contratto e fino al 30/06/2023.

Modalità di finanziamento : Bilancio aziendale

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Direttore del Dipartimento Gestionale e della S.C. coinvolta con la presente attestano di aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili nel Dipartimento e nella S.C. interessati ai fini dello svolgimento/realizzazione del progetto di cui trattasi.

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. N.V. Orfeo

IL DIRETTORE f.f.
S.C. Medicina del Lavoro
F.to Prof. C. Colosio

IL DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO
F.to Dott.ssa S. Passarella



In base alla deliberazione n. _____ del _____
SCADENZA: ore 15:00 del _____

AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO AZIENDALE PRESSO S.C. MEDICINA DEL LAVORO AFFERENTE ALLA DIREZIONE SANITARIA DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO.

L'ASST SANTI PAOLO E CARLO ha la necessità di ricorrere alla collaborazione di professionisti esterni, per lo svolgimento del progetto aziendale in oggetto, pertanto provvede all'emissione del presente avviso, richiedendo i seguenti requisiti obbligatori:

S.C. MEDICINA DEL LAVORO

Progetto N.1): "Supporto alle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori (D. Lgs 81/08 e D. Lgs 101/20) nell'ambito della S.C. Medicina del Lavoro"

CODICE AVVISO: DS-MED.LAV.-PR.1)

- Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o appartenente ad uno stato extra comunitario (in regola con tutti i requisiti per il soggiorno in Italia);
- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Medicina del Lavoro;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici e dei Chirurghi;
- Esperienza professionale richiesta, di cui alla scheda allegata;

Le attività progettuali, le condizioni economico-operative e la durata del progetto di cui trattasi sono dettagliate nella scheda progettuale 1), allegata al presente avviso.

Saranno altresì ammessi alla selezione i candidati iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione, con la precisazione che all'atto del conferimento dell'incarico libero professionale il professionista dovrà aver conseguito la specializzazione.

Pertanto, per tutto quanto sopra riportato:

SI INVITANO

i soggetti interessati, in possesso dei suddetti requisiti, a far pervenire alla scrivente Azienda, **entro le ore 15.00 del _____**, la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, unitamente – a pena di esclusione - il proprio Curriculum Vitae in formato europeo reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e con indicazione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs 101/2018), debitamente firmato e corredato da fotocopia del documento d'identità in corso di validità;

I Candidati dovranno presentare dichiarazioni sostitutive di certificazione o atti di notorietà in sostituzione di certificazioni rilasciate dalle pubbliche amministrazioni o da gestori di pubblici servizi in ordine a stati, qualità personali o fatti che intendano far valere nella presente procedura (L. 183/2011, art. 15 c. 1), quali titoli di



studio, nonché altri documenti che il candidato ritenga di utilizzare e che abbia le caratteristiche sopra indicate, con le seguenti diverse modalità:

- Consegna a mano: all'Ufficio Protocollo dell'ASST Santi Paolo e Carlo: Via A. di Rudinì, 8 – Presidio San Paolo e Via Pio II, 3 – Presidio San Carlo – Milano, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.45 alle 12.00 e dalle 13.45 alle 16.00;
- Raccomandata A.R.: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE SANTI PAOLO E CARLO Protocollo Generale: Sede Legale Via A. di Rudinì, n.8- 20142 Milano;
- Posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it:
Nel caso fosse necessario integrare la domanda, sempre entro il termine perentorio di scadenza, l'oggetto e il testo della mail dovranno riportare la dicitura: "Integrazione alla domanda.....".

Ai fini dell'identificazione certa dell'autore delle domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

Il termine per la presentazione delle domande e del Curriculum Vitae è perentorio, ed è attestato tramite registrazione ne protocollo generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo. Non saranno pertanto ammessi all'avviso i candidati le cui domande pervenissero, per qualsiasi motivo, dopo il termine di scadenza perentorio stabilito dell'avviso.

Nel caso di invio a mezzo del servizio postale, l'Azienda declina ogni responsabilità per eventuali ritardi o smarrimenti delle domande spedite. Non saranno invocabili cause di forza maggiore.

FORMAZIONE DELLA LISTA DI IDONEI

Il/I candidato/i in possesso dei requisiti sopra indicati saranno sottoposti ad un colloquio da parte di una apposita Commissione Esaminatrice, composta da:

- **Presidente della Commissione** - Dirigente Responsabile della Struttura Complessa o Semplice che ha richiesto la presente procedura o da altro Direttore di S.C., in possesso di competenza nella materia oggetto dell'avviso;
- **Componenti** - da altri due Dirigenti di ruolo o comunque da personale in possesso delle competenze e professionalità oggetto della selezione;
- **Segretario verbalizzante** – un Amministrativo;

Il colloquio verterà su argomenti riguardanti l'esecuzione del progetto e le competenze tecniche nelle materie oggetto dell'avviso ed esperienze del candidato.

VALUTAZIONE FINALE

La Commissione valuterà i contenuti del curriculum professionale presentato dai candidati concernente le attività professionali e di studio attinenti all'incarico da svolgere.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente n. 50 punti, di cui 30 per il colloquio e 20 per la valutazione del curriculum (titoli, carriera e formazione).

L'elenco degli aspiranti all'incarico libero professionale sarà stilata secondo i seguenti criteri:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di valutazione pari a 21/30.
- per la valutazione del curriculum, la Commissione esprimerà un punteggio complessivo ad unità, indicando breve motivazione della valutazione con un punteggio minimo di almeno 14/20.

Verrà stilato un elenco di idonei con il punteggio globale conseguito nella valutazione del colloquio e del curriculum e sarà affidato l'incarico al candidato/i che hanno ottenuto il miglior punteggio nella valutazione



complessiva. Nel caso di parità di punteggio, in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191 del 16.6.1998, l'incarico sarà conferito al candidato più giovane.

La presentazione e sottoscrizione della domanda comporta la tacita accettazione, da parte del candidato, che la notifica personale della data di effettuazione del colloquio in argomento avvenga sul sito **www.asst-santipaolocarlo.it**, sezione "Bandi di concorso – avvisi per contratti Libero Professionali".

Non saranno inviate convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione all'avviso.

La Commissione procederà, tra coloro che sono riconosciuti in possesso dei requisiti richiesti, e a seguito di colloquio, alla predisposizione di specifico verbale nel quale verrà redatta apposita lista di idonei con conseguente conferimento secondo l'ordine della lista stessa.

L'Azienda, viste le Circolari n. 6 del 4/12/2014 e n. 4 del 10/11/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ammette alle procedure selettive personale collocato in quiescenza. A parità di giudizio di valutazione di idoneità, il contratto sarà affidato al candidato non in quiescenza, in applicazione ai principi stabiliti nel D.L.24/6/2014, convertito in Legge n 11/8/2014 n. 114, per favorire il processo di ricambio generazionale ed il turn over.

Non saranno ammessi, ai sensi dell'art. 25 della L. 724 del 23/12/1994, i candidati che, pur in possesso dei requisiti richiesti abbiano cessato volontariamente dal servizio, avendo i requisiti contributivi per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità ed abbiano avuto rapporti di lavoro o impiego nei 5 anni precedente con questa Asst.

L'eventuale idoneità alla partecipazione, le condizioni e le modalità di compimento del progetto verranno stabilite nel relativo atto di conferimento e nel successivo contratto individuale di lavoro, che il candidato individuato verrà chiamato a sottoscrivere.

La sottoscrizione del contratto sarà subordinata alla presentazione, da parte del professionista, della seguente documentazione:

- n. di P.Iva individuale a lui intestata;
- copia di polizza assicurativa, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice a copertura del rischio RCT, per un massimale non inferiore a €. 1.000.000,00 (un milione/00), con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso
- copia di polizza assicurativa a copertura del rischio Infortuni personali, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice, con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso.

L'ASST Santi Paolo e Carlo, si riserva la facoltà di non conferire alcun contratto nel caso di sopravvenuto mutamento delle esigenze aziendali, ovvero qualora sulla base delle domande pervenute non vi siano aspiranti candidati ritenuti idonei o per effetto di sopraggiunte disposizioni e/o circostanze ostative.

L'ASST si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e/o l'opportunità, per il venir meno delle cause che hanno determinato l'emissione dello stesso ovvero per ragioni di pubblico interesse, o per il venire meno del finanziamento.



Nel caso di decadenza, rinuncia all'incarico, interruzione del rapporto libero professionale o per altre necessità, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la lista di idonei per conferire l'incarico di che trattasi al primo candidato utile e disponibile.

L'attività di collaborazione Libero Professionale non costituisce e non può costituire rapporto d'impiego con la ASST Santi Paolo e Carlo di Milano.

Non sono conferibili gli incarichi ai medici che:

- abbiano commesso negligenze nell'attività professionale e nell'esecuzione delle prestazioni affidate dall'ASST Santi e Paolo;
- abbiano adottato comportamenti non consoni al ruolo ricoperto accertati con qualsiasi mezzo di prova da parte dell' ASST Santi e Paolo;
- abbiano avuto l'irrogazione di sanzioni disciplinari nell'ultimo quadriennio da parte dell'Ordine dei Medici;
- siano stati destinatari di condanne penali con sentenza passata in giudicato o sono sottoposti a procedimento penale in corso;
- svolgano incarichi politici o amministrativi presso organi o istituzioni territoriali e/o nazionali, cariche pubbliche elettive, incarichi governativi, mandato parlamentare;
- svolgano altri incarichi libero professionali e/o in convenzione per conto di ASST Santi Paolo e Carlo, che superino le 34 ore settimanali o tali da non consentire il riposo;
- si trovino in una qualsiasi posizione non compatibile per specifiche norme di legge, regolamenti o contratti di lavoro;

Norme di rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione senza riserve delle clausole previste dal presente avviso e dal codice di comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1119 del 12/05/2021.

La loro inosservanza, pertanto, comporta l'immediata risoluzione della collaborazione.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI

SI INFORMA CHE:

- i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.C. Risorse Umane - ASST Santi Paolo e Carlo - Milano e trattati per le finalità di gestione della selezione e del rapporto professionale instaurato.
- il trattamento viene effettuato con supporti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici;
- i dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati;
- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- il responsabile del trattamento è il Direttore della SC Risorse Umane;
- il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente Dirigente:
Dott. Perinati Pierluigi Mario – mail: rpd@asst-santipaolocarlo.it – tel 02.8184.2119;
- l'interessato gode dei diritti di cui al D.lgs 101/2018, tra i quali il diritto di recesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgersi alla S.C. Risorse Umane – Ufficio Consulenti e Libero-Professionisti – ASST Santi Paolo e Carlo – Milano.

Per eventuali delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. Risorse Umane di questa Azienda – Ufficio Consulenti e Libero Professionisti - Via A. di Rudini n. 8 – 20142 Milano, tel. 02.8184.4431/4423/4032, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 escluso il sabato e festivi, oppure mediante richiesta di chiarimenti da inviarsi al seguente indirizzo email: ufficioconsulenti@asst-santipaolocarlo.it.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Matteo Stocco