



PROPOSTA N°: 2158/22  
NOME STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Centola Vincenzo  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Goggi Angela  
IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Manti Maria Delia

DELIBERA N. 2184 DEL 21/09/2022

---

---

**OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RELATIVE A PROGETTI AZIENDALI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI FINANZIATI DAI FONDI ACCANTONAMENTO 5% LEGGE BALDUZZI N. 189/2012, AL FINE DI RIDURRE LE LISTE D'ATTESA E GARANTIRE ASSISTENZA SANITARIA PRESSO IL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE DELL'ASST SANTI PAOLO CARLO.**

---

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Richiamate** le seguenti disposizioni normative:

1. l'art. 7 - comma 5 bis - del D.Lgs. 165/2001;
2. l'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni , in attuazione del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, in presenza dei presupposti elencati ai punti a),b),c) e d) del medesimo articolo;
3. l'art. 7, comma 6 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni che impone l'obbligo alle pubbliche amministrazioni di disciplinare e pubblicizzare, secondo i propri ordinamenti le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
4. l'art 7 – comma 6 – del D.Lgs 165/01, ove si prevede la possibilità di prorogare i contratti relativi a Progetti;

**Considerato** che in data 31.10.2022, sono in scadenza i contratti Libero Professionali di diversi Consulenti in attività presso i Dipartimenti Aziendali, interamente finanziati dai fondi Accantonamento del 5% L. Balduzzi, prorogati con deliberazione n. 1939 del 10.08.2022 nelle more dell'emissione dei relativi bandi, al fine di ridurre le liste d'attesa ed evitare interruzione di pubblico servizio;

**Dato atto** che risulta necessario indire nuovi avvisi pubblici a Progetto per manifestazione di interesse, per garantire la continuità assistenziale dei pazienti presi in carico, è pervenuta la richiesta dal Direttore Dipartimento Infantile e S.C. Ostetricia e Ginecologia – Prof.ssa A.M. Marconi, per affidare nuovi incarichi Libero Professionali per anni 2 (due), come segue:

➤ **Progetto n.1):** CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.1)

*“DIAGNOSI DELLE ANOMALIE MORFOLOGICHE FETALI E VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI ANOMALIE CROMOSOMICHE E GENETICHE”* per n. 2 Medici laureati in Medicina e Chirurgia e con Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia, non obiettori per la legge 194/78, per n. 3 accessi settimanali (pari a n. 18 ore di attività) cadauno, a far tempo dal 01/11/2022 e fino al 31/10/2024, con un compenso lordo previsto a raggiungimento obiettivo pari ad Euro 48.384,00= cadauno, da assegnare presso la S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA – Presidio San Paolo;

➤ **Progetto n.2):** CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.2)

*“DIAGNOSTICA ECOGRAFICA DI SECONDO LIVELLO DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO E DEGLI ORGANI LIMITROFI IN DONNE CON SOSPETTA PATOLOGIA GINECOLOGICA BENIGNA O MALIGNA, SOSPETTA MALFORMAZIONE UTERINA, INFERTILITÀ, STERILITÀ, PATOLOGIA DEL PRIMO TRIMESTRE DI GRAVIDANZA E POLIABORTIVITÀ”* per n. 1 Medico laureato in Medicina e Chirurgia e con Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia, non obiezione per la legge 194/78, per n. 1 accesso settimanale (pari a n. 6 ore di attività), a far tempo dal 01/11/2022 e fino al 31/10/2024, con un compenso lordo previsto a raggiungimento obiettivo, pari ad Euro 16.128,00=, da assegnare presso la S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA - P. San Paolo;

**Dato atto** che nell'istanza succitata, la richiedente ha preliminarmente accertato e dichiarato l'impossibilità di far svolgere l'attività, oggetto dell'avviso, a personale dipendente;

**Considerato** che la S.C. Economico Finanziaria, a seguito di apposita richiesta avanzata dalla S.C. Risorse Umane, con mail del 14/09/2022 agli atti d'ufficio, ha confermato la disponibilità economica sul fondo Balduzzi, che verrà imputata successivamente con provvedimento deliberativo;



**Su proposta** del Dirigente Responsabile della S.C. Risorse Umane il quale attesta la legittimità del presente provvedimento e la copertura finanziaria;

**Acquisito** il parere espresso dalla S.C. Affari Generali in ordine alla regolarità della formazione del presente provvedimento;

**Acquisiti**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario, dal Direttore Socio Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa indicati e che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere all'emissione di Avviso Pubblico a Progetto per l'affidamento di incarichi Libero Professionali, dalla data di stipula del contratto per anni 2 (due), come segue:

➤ **Progetto n.1):** CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.1)

*“DIAGNOSI DELLE ANOMALIE MORFOLOGICHE FETALI E VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI ANOMALIE CROMOSOMICHE E GENETICHE”* per n. 2 Medici laureati in Medicina e Chirurgia e con Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia, non obiettori per la legge 194/78, per n. 3 accessi settimanali (pari a n. 18 ore di attività) cadauno, a far tempo dal 01/11/2022 e fino al 31/10/2024, con un compenso lordo previsto a raggiungimento obiettivo, pari ad Euro 48.384,00= cadauno, da assegnare presso la S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA - P. San Paolo;

➤ **Progetto n.2):** CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.2)

*“DIAGNOSTICA ECOGRAFICA DI SECONDO LIVELLO DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO E DEGLI ORGANI LIMITROFI IN DONNE CON SOSPETTA PATOLOGIA GINECOLOGICA BENIGNA O MALIGNA, SOSPETTA MALFORMAZIONE UTERINA, INFERTILITÀ, STERILITÀ, PATOLOGIA DEL PRIMO TRIMESTRE DI GRAVIDANZA E POLIABORTIVITÀ”* per n. 1 Medico laureato in Medicina e Chirurgia e con Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia, non obiezione per la legge 194/78, per n. 1 accesso settimanale (pari a n. 6 ore di attività), a far tempo dal 01/11/2022 e fino al 31/10/2024, con un compenso lordo previsto a raggiungimento obiettivo, pari ad Euro 16.128,00=, da assegnare presso la S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA - P. San Paolo;

2. di approvare il bando e le relative schede ad oggetto “Richiesta attivazione progetto per contratto Libero Professionale”, pari a n. 3 allegati, quali parti integranti della presente;
3. di prevedere la possibilità per l'ASST di risolvere i contratti con un preavviso di 15 gg. a seguito di eventuali modifiche organizzative o dei finanziamenti, che dovessero intercorrere durante il periodo della durata del contratto;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo di Giunta Regionale, verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..



**In base alla deliberazione n.     del**  
**SCADENZA: ore 15.00 del**

**AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RELATIVE A  
PROGETTI AZIENDALI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI,  
AL FINE DI RIDURRE LE LISTE D'ATTESA E GARANTIRE ASSISTENZA SANITARIA  
PRESSO IL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO.**

L'ASST SANTI PAOLO E CARLO ha la necessità di ricorrere alla collaborazione di professionisti esterni, per lo svolgimento di vari progetti aziendali finanziati dai fondi Accantonamento del 5% L. Balduzzi, pertanto provvede all'emissione del presente avviso, richiedendo i seguenti requisiti obbligatori:

***S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA PRESIDIO SAN PAOLO***

**Progetto 1) “Diagnosi delle anomalie morfologiche fetali e valutazione del rischio di anomalie cromosomiche e genetiche”- figura richiesta: N. 2 MEDICI  
CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.1):**

- Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o appartenente ad uno stato extra comunitario (in regola con tutti i requisiti per il soggiorno in Italia);
- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia;
- Iscrizione all'Albo Professionale;
- Esperienza professionale richiesta di cui alla scheda allegata;
- Età non superiore a 70 anni.

***S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA PRESIDIO SAN PAOLO***

**Progetto 2) “Diagnostica ecografica di secondo livello dell'apparato riproduttivo e degli organi limitrofi in donne con sospetta patologia ginecologica benigna o maligna, sospetta malformazione uterina, infertilità, sterilità, patologia del primo trimestre di gravidanza e poliabortività”- figura richiesta: N.1 MEDICO CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.2):**

- Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o appartenente ad uno stato extra comunitario (in regola con tutti i requisiti per il soggiorno in Italia);
- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia;
- Iscrizione all'Albo Professionale;
- Esperienza professionale richiesta di cui alla scheda allegata;
- Età non superiore a 70 anni.

Le attività progettuali, le condizioni economico-operative e la durata del progetto di cui trattasi sono dettagliate nelle schede progettuali allegate al presente avviso.

Saranno altresì ammessi alla selezione i candidati iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione, con la precisazione che all'atto del conferimento dell'incarico libero professionale il professionista dovrà aver conseguito la specializzazione.



Pertanto, per tutto quanto sopra riportato

### SI INVITANO

i soggetti interessati, in possesso dei suddetti requisiti, a far pervenire alla scrivente Azienda, **entro le ore 12.00 del .....** la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, unitamente – a pena di esclusione - il proprio Curriculum Vitae in formato europeo reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e con indicazione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs 101/2018), debitamente firmato e corredato da fotocopia del documento d'identità in corso di validità; Alla domanda dovrà essere, altresì, allegato un elenco dettagliato dei documenti.

I Candidati dovranno presentare dichiarazioni sostitutive di certificazione o atti di notorietà in sostituzione di certificazioni rilasciate dalle pubbliche amministrazioni o da gestori di pubblici servizi in ordine a stati, qualità personali o fatti che intendano far valere nella presente procedura (L. 183/2011, art. 15 c. 1), quali titoli di studio, nonché altri documenti che il candidato ritenga di utilizzare e che abbia le caratteristiche sopra indicate, con le seguenti diverse modalità:

- Consegna a mano: all'Ufficio Protocollo dell'ASST Santi Paolo e Carlo: Via A. di Rudinì, 8 – Presidio San Paolo e Via Pio II, 3 – Presidio San Carlo – Milano, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.45 alle 12.00 e dalle 13.45 alle 16.00;
- Raccomandata A.R.: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE SANTI PAOLO E CARLO Protocollo Generale: Sede Legale Via A. di Rudinì, n. 8- 20142 Milano;
- Posta elettronica certificata all'indirizzo: [protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it](mailto:protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it);  
Nel caso fosse necessario integrare la domanda, sempre entro il termine perentorio di scadenza, l'oggetto e il testo della mail dovranno riportare la dicitura: "Integrazione alla domanda.....".

Ai fini dell'identificazione certa dell'autore delle domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

Il termine per la presentazione delle domande e del Curriculum Vitae è perentorio, ed è attestato tramite registrazione ne protocollo generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo. Non saranno pertanto ammessi all'avviso i candidati le cui domande pervenissero, per qualsiasi motivo, dopo il termine di scadenza perentorio stabilito dell'avviso.

Nel caso di invio a mezzo del servizio postale, l'Azienda declina ogni responsabilità per eventuali ritardi o smarrimenti delle domande spedite. Non saranno invocabili cause di forza maggiore.

### FORMAZIONE DELLA LISTA DI IDONEI

Il/I candidato/i in possesso dei requisiti sopra indicati saranno sottoposti ad un colloquio da parte di una apposita Commissione Esaminatrice, composta da:

**Presidente della Commissione** - Dirigente Responsabile della Struttura Complessa o Semplice che ha richiesto la presente procedura o da altro Direttore di S.C., in possesso di competenza nella materia oggetto dell'avviso;

**Componenti** - da altri due Dirigenti di ruolo o comunque da personale in possesso delle competenze e professionalità oggetto della selezione;

**Segretario verbalizzante** – un Amministrativo;



Il colloquio verterà su argomenti riguardanti l'esecuzione del progetto e le competenze tecniche nelle materie oggetto dell'avviso ed esperienze del candidato.

### **VALUTAZIONE FINALE**

La Commissione valuterà i contenuti del curriculum professionale presentato dai candidati concernente le attività professionali e di studio attinenti all'incarico da svolgere.

L'elenco degli aspiranti all'incarico libero professionale sarà stilata secondo i seguenti criteri:

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente n. 50 punti, di cui 30 per il colloquio e 20 per la valutazione del curriculum ( titoli, carriera e formazione).

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di valutazione pari a 21/30.
- per la valutazione del curriculum, la Commissione esprimerà un punteggio complessivo ad unità, indicando breve motivazione della valutazione con un punteggio minimo di almeno 14/20.

Verrà stilato elenco degli idonei con il punteggio globale conseguito nella valutazione del colloquio e del curriculum e sarà affidato l'incarico al candidato/candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio nella valutazione complessiva. In caso di parità di punteggio l'incarico verrà affidato al candidato più giovane.

La presentazione e sottoscrizione della domanda comporta la tacita accettazione, da parte del candidato, che la notifica personale della data di effettuazione del colloquio in argomento avvenga sul sito **www.asst-santipaolocarlo.it**, sezione "Bandi di concorso – avvisi per contratti Libero Professionali".

Non saranno inviate convocazioni individuali, ad eccezione di eventuali, motivate, comunicazioni di esclusione. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione all'avviso.

La Commissione procederà, tra coloro che sono riconosciuti in possesso dei requisiti richiesti, e a seguito di colloquio, alla predisposizione di specifico verbale nel quale verrà redatta apposita lista di idonei.

Gli incarichi saranno conferiti secondo l'ordine della lista di idonei.

Nel caso di parità di punteggio, in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191 del 16.6.1998, l'incarico sarà conferito al candidato più giovane.

L'Azienda, viste le Circolari n. 6 del 4/12/2014 e n. 4 del 10/11/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ammette alle procedure selettive personale collocato in quiescenza. A parità di giudizio di valutazione di idoneità, il contratto sarà affidato al candidato non in quiescenza, in applicazione ai principi stabiliti nel D.L.24/6/2014, convertito in Legge n 11/8/2014 n. 114, per favorire il processo di ricambio generazionale ed il turn over.

Non saranno ammessi, ai sensi dell'art. 25 della L. 724 del 23/12/1994, i candidati che, pur in possesso dei requisiti richiesti abbiano cessato volontariamente dal servizio, avendo i requisiti contributivi per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità ed abbiano avuto rapporti di lavoro o impiego nei 5 anni precedente con questa Asst.



L'eventuale idoneità alla partecipazione, le condizioni e le modalità di compimento del progetto verranno stabilite nel relativo atto di conferimento e nel successivo contratto individuale di lavoro, che il candidato individuato verrà chiamato a sottoscrivere.

La sottoscrizione del contratto sarà subordinata alla presentazione, da parte del professionista, della seguente documentazione:

- possesso di n. di P.Iva individuale (intestata al professionista);
- copia di polizza assicurativa, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice a copertura del rischio RCT, per un massimale non inferiore a €. 1.000.000,00 (un milione/00), con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso
- copia di polizza assicurativa a copertura del rischio Infortuni personali, da stipularsi con una qualunque compagnia assicuratrice, con validità per il periodo di vigenza del progetto stesso;
- costituisce requisito per la stipula del contratto individuale di lavoro la copertura vaccinale anti SARSCOV-2;

L'ASST Santi Paolo e Carlo, si riserva la facoltà di non conferire alcun contratto nel caso di sopravvenuto mutamento delle esigenze aziendali, ovvero qualora sulla base delle domande pervenute non vi siano aspiranti candidati ritenuti idonei o per effetto di sopraggiunte disposizioni e/o circostanze ostative.

L'ASST si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e/o l'opportunità, per il venir meno delle cause che hanno determinato l'emissione dello stesso ovvero per ragioni di pubblico interesse, o per il venire meno del finanziamento.

Nel caso di decadenza, rinuncia all'incarico, interruzione del rapporto libero professionale o per altre necessità, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la lista di idonei per conferire l'incarico di che trattasi al primo candidato utile e disponibile.

L'attività di collaborazione Libero Professionale non costituisce e non può costituire rapporto d'impiego con la ASST Santi Paolo e Carlo di Milano.

Non sono conferibili gli incarichi ai medici che:

- abbiano commesso negligenze nell'attività professionale e nell'esecuzione delle prestazioni affidate dall'ASST Santi e Paolo;
- abbiano adottato comportamenti non consoni al ruolo ricoperto accertati con qualsiasi mezzo di prova da parte dell'ASST Santi e Paolo;
- abbiano avuto l'irrogazione di sanzioni disciplinari nell'ultimo quadriennio da parte dell'Ordine dei Medici;
- siano stati destinatari di condanne penali con sentenza passata in giudicato o sono sottoposti a procedimento penale in corso;
- svolgano incarichi politici o amministrativi presso organi o istituzioni territoriali e/o nazionali, cariche pubbliche elettive, incarichi governativi, mandato parlamentare;
- svolgano altri incarichi libero professionali e/o in convenzione per conto di ASST Santi Paolo e Carlo, che superino le 38 ore settimanali o tali da non consentire il riposo;
- si trovino in una qualsiasi posizione non compatibile per specifiche norme di legge, regolamenti o contratti di lavoro;

#### Norme di rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione senza riserve delle clausole previste dal presente avviso, dal Codice etico che unitamente al Modello Organizzativo Aziendale costituiscono, insieme, il Codice etico-comportamentale. La loro inosservanza, pertanto, comporta l'immediata risoluzione della collaborazione.



**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI**

SI INFORMA CHE:

- i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.C. Risorse Umane - ASST Santi Paolo e Carlo – Milano e trattati per le finalità di gestione della selezione e del rapporto professionale instaurato.
- il trattamento viene effettuato con supporti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici;
- i dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati;
- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- il responsabile del trattamento è il Direttore della SC Risorse Umane;
- il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente Dirigente:  
Dott. Perinati Pierluigi Mario – mail: [rpd@asst-santipaolocarlo.it](mailto:rpd@asst-santipaolocarlo.it) – tel 02.8184.2119;
- l'interessato gode dei diritti di cui al D.lgs 101/2018, tra i quali il diritto di recesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgersi alla S.C. Risorse Umane – Ufficio Consulenti e Libero-Professionisti – ASST Santi Paolo e Carlo – Milano.

Per eventuali delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. Risorse Umane di questa Azienda – Ufficio Consulenti e Libero Professionisti - Via A. di Rudini n. 8 – 20142 Milano, tel. 02.8184.4431/3077/4423, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 escluso il sabato e festivi, oppure mediante richiesta di chiarimenti da inviarsi al seguente indirizzo email: [ufficioconsulenti@asst-santipaolocarlo.it](mailto:ufficioconsulenti@asst-santipaolocarlo.it).

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Matteo Stocco

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.Lgs. 39/93 art.3 comma 2.  
Il file del presente documento è estratto in formato PDF dal sistema informatico automatizzato dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo.



**RICHIESTA ATTIVAZIONE PROGETTO PER CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE**

**TITOLO PROGETTO 1) : “DIAGNOSI DELLE ANOMALIE MORFOLOGICHE FETALI E VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI ANOMALIE CROMOSOMICHE E GENETICHE”.**

**CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.1)**

**DESCRIZIONE:** Il professionista eseguirà consulenza prenatale, ecografia ostetrica per la datazione della gravidanza, ecografia ostetrica per la misurazione della translucenza nucale e la valutazione dell'osso nasale, del dotto venoso e della valvola tricuspide, ecografie di II livello con velocimetria doppler fetoplacentarie per la valutazione delle anomalie morfologiche fetali sistemiche ed ecocardiografie fetali per lo screening e la diagnosi di anomalie cardiache. Counseling, follow-up e gestione delle pazienti che richiedono aborto terapeutico.

**UNITA' D'OFFERTA:** n. 2 unità

**FIGURA PROFESSIONALE SANITARIA RICHIESTA:** Medico Specialista in Ginecologia ed Ostetricia, esperto di diagnosi prenatale.

**Laurea:** in Medicina e Chirurgia

**Specializzazione in** Ginecologia e Ostetricia con Obbligo d'iscrizione all'Ordine professionale dei Medici e dei Chirurghi ed Abilitazione alla Professione.

**Altri requisiti:** Accredimento e rinnovo annuale della certificazione presso la “FETAL MEDICINE FOUNDATION” di Londra, per l'esecuzione dell'ecografia del I trimestre con valutazione della translucenza nucale, dell'osso nasale, della tricuspide e del dotto venoso.

Non obiezione per la legge 194/78.

**ESPERIENZE E COMPETENZE RICHIESTE:** Esperienza di almeno 5 anni nell'esecuzione di ecografie morfologiche di II livello e nell'esecuzione di ecocardiografie precoci nel I trimestre di gravidanza e nei trimestri successivi, capacità di eseguire consulenze personalizzate, capacità di organizzare percorso diagnostico e di gestire follow-up nelle gravidanze complicate da malformazioni fetali, anomalie cromosomiche e sindromi genetiche, capacità di lavorare in contesti multidisciplinari.

**Centro di costo a cui assegnare la risorsa** (sede di lavoro effettiva): S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA - P. San Paolo

**CRITERI DI SODDISFACIMENTO DEL FABBISOGNO PER VOLUMI E/O INDICATORI QUALITATIVI:**

n. 3 accessi settimanali di attività, cadauno (pari an. 18 ore di attività cadauno), finalizzati alla realizzazione delle attività progettuali.

**COMPENSO LORDO PREVISTO A RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO PER L'INTERO PERIODO CONTRATTUALE:**

€ 96.768,00=.

**PERIODO TEMPORALE DI DURATA DEL PROGETTO:** dal 01.11.2022 al 31.10.2024.



Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Direttore del Dipartimento Gestionale e della UOC/UOS/UOSD coinvolti con la presente attestano di aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili nel Dipartimento e nella UOC/UOS/UOSD interessati ai fini dello svolgimento/realizzazione del progetto di cui trattasi.

IL DIRETTORE  
Dipartimento Materno Infantile  
f.to Prof.ssa A.M. Marconi

IL RESPONSABILE  
S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA  
f.to Prof.ssa A.M. Marconi

IL DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO  
f.to Dr.ssa S. Passarella



**RICHIESTA ATTIVAZIONE PROGETTO PER CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE**

**TITOLO PROGETTO:** "DIAGNOSTICA ECOGRAFICA DI SECONDO LIVELLO DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO E DEGLI ORGANI LIMITROFI IN DONNE CON SOSPETTA PATOLOGIA GINECOLOGICA BENIGNA O MALIGNA, SOSPETTA MALFORMAZIONE UTERINA, INFERTILITÀ, STERILITÀ, PATOLOGIA DEL PRIMO TRIMESTRE DI GRAVIDANZA E POLIABORTIVITÀ". CODICE AVVISO: DMI-OSTGI-PR.2)

**DESCRIZIONE:** Il professionista eseguirà ecografia addominale e transvaginale in 2D e 3D, gestione clinica, follow-up ed eventuale indicazione ad intervento chirurgico.

**UNITA' D'OFFERTA:** n. 1 unità

**FIGURA PROFESSIONALE SANITARIA RICHIESTA:** Medico Specialista in Ginecologia ed Ostetricia

**Laurea:** in Medicina e Chirurgia

**Specializzazione in** Ginecologia e Ostetricia con Obbligo d'iscrizione all'Ordine professionale dei Medici e dei Chirurghi ed Abilitazione alla Professione.

**Altri requisiti:** Non obiezione per la legge 194/78.

**ESPERIENZE E COMPETENZE RICHIESTE:** Ecografie ginecologiche ed ostetriche di II livello con esperienza superiore a 10 anni.

**Centro di costo a cui assegnare la risorsa** (sede di lavoro effettiva): S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA

**CRITERI DI SODDISFACIMENTO DEL FABBISOGNO PER VOLUMI E/O INDICATORI QUALITATIVI:**

n. 1 accesso settimanale di attività (pari ad un minimo di n. 6 ore di attività), finalizzato alla realizzazione delle attività progettuali.

**COMPENSO LORDO PREVISTO A RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO PER L'INTERO PERIODO CONTRATTUALE:**

€ 16.128=.

**PERIODO TEMPORALE DI DURATA DEL PROGETTO:** dal 01.11.2022 al 31.10.2024.

**Modalità di finanziamento:** fondi BALDUZZI.

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Direttore del Dipartimento Gestionale e della UOC/UOS/UOSD coinvolti con la presente attestano di aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili nel Dipartimento e nella UOC/UOS/UOSD interessati ai fini dello svolgimento/realizzazione del progetto di cui trattasi.

IL DIRETTORE  
Dipartimento Materno Infantile  
f.to Prof.ssa A.M. Marconi

IL RESPONSABILE  
S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA  
f.to Prof.ssa A.M. Marconi

IL DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO  
f.to Dr.ssa S. Passarella