



PROPOSTA N°: 1014/25

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Liberali Matteo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Palumbo Stefano

DELIBERA N. 943 DEL 20/06/2025

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI DELL' ASST SANTI PAOLO E CARLO – DIRIGENZA AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI - DEFINITIVO ANNO 2024**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che, con D.G.R. n. XII/1639 del 21.12.2023, la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Girolidi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

Premesso che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL della dirigenza Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

Visto, in particolare, che il CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018 della dirigenza Area delle Funzioni Locali ha previsto l'istituzione dei seguenti nuovi fondi e le modalità per la loro costituzione:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90);
- Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91);

Visto che l'art. 11 del D.L. 35/2019 e il parere del Mef prot. 179877 del 01/09/2020, avente ad oggetto *“Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”*, indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018;

Vista la D.G.R. XII/3720 del 30.12.2024 avente oggetto: *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)”* che disciplina le modalità di individuazione delle unità di personale in eccesso presenti nell'anno di riferimento rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018, ovvero si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Preso atto del Decreto n. 6618 del 13.05.2025 avente per oggetto: *“Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024”*;

Ritenuto pertanto di dover definire la consistenza definitiva dei fondi aziendali per l'anno 2024, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Su proposta del Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dai Direttori della SC Bilanci e Programmazione Finanziaria in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Dott.ssa Simona Girolidi.



1. di quantificare definitivamente i fondi aziendali relativi al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2024, ai sensi del CCNL del 17.12.2020 nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2024 ai conti sottoindicati:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:

ART. 90: Fondo retribuzione di posizione per complessivi € 562.881,00 suddivisi in € 524.881,00 sul Bilancio Sanitario ed € 38.000,00 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse
3H027000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse - T.Determ
3H031000	Ruolo Tecnico-Dirigente-Competenze Fisse
3H041000	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Competenze Fisse

ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per complessivi € 131.161,00 suddivisi in € 121.161,00 sul Bilancio Sanitario ed € 10.000,00 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021200	Ruolo Profess.-Dirigente-Indennità Varie
3H031200	Ruolo Tecnico-Dirigente-Indennità Varie
3H021400	Ruolo Profess.-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H031400	Ruolo Tecnico-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H041400	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Incentiv.Retrib.Risultato

3. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(ART. 90 CCNL 17.12.2020)
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -
DEFINITIVO ANNO 2024

FONDO DEFINITIVO AL 31.12.2024

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 17.12.2020 e CCNL 16.07.2024)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	478.370
--	---------

INCREMENTO ART. 90 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17.12.2020

€ 338,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31.12.2015	8.112
---	-------

INCREMENTO ART. 52 COMMA 1 - CCNL 16.07.2024

€ 964,55 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018	22.185
---	--------

SUB TOTALE

508.667

RISPARMIO DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.90 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno	9.849
- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2023: misura intera in ragione d'anno	-

decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 9.849
--	---------

AMMONTARE CONSOLIDATO

508.667

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	54.214
--	--------

AMMONTARE DEFINITIVO

562.881

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI
ACCESSORI
(ART. 91 CCNL 17.12.2020)
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -
DEFINITIVO ANNO 2024**

FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2024

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 17.12.2020 e CCNL 16.07.2024)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	93.102
---	--------

Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	4.932
--	-------

INCREMENTO ART. 91 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17.12.2020 € 559,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31.12.2015	13.416
--	--------

INCREMENTO ART. 52 COMMA 2 - CCNL 16.07.2024 € 270,42 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018	6.220
--	-------

APPLICAZIONE ART.1 COMMA 604 - L. 234/2021 Incremento pari al 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della sezione di riferimento	3.047
--	-------

AMMONTARE CONSOLIDATO

120.717

RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.91 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	3.409
- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2022: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2023: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 3.409
---	---------

AMMONTARE DISPONIBILE

120.717

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31.12.2018	10.444
--	--------

AMMONTARE DEFINITIVO

131.161
