



PROPOSTA N°: 1019/25

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Liberali Matteo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: PALUMBO STEFANO

DELIBERA N. 992 DEL 20/06/2025

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI DELL' ASST SANTI PAOLO E CARLO – DIRIGENZA AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI - PROVVISORIO ANNO 2025**



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che, con D.G.R. n. XII/1639 del 21.12.2023, la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Giroldi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

Premesso che, in data 16.07.2024, è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Funzioni Locali, che si applica a tutti i dirigenti del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

Visto, in particolare, che il CCNL 17.12.2020 - Triennio 2016 - 2018 della dirigenza Area Funzioni Locali, ha previsto l'istituzione dei seguenti nuovi fondi e le modalità per la loro costituzione:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90);
- Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91);

Visto che l'art. 11 del D.L. 35/2019 e il parere del Mef prot. 179877 del 01/09/2020, avente ad oggetto "*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*", indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018;

Vista la D.G.R. XII/3720 del 30.12.2024 avente oggetto: "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)*" che disciplina le modalità di individuazione delle unità di personale in eccesso presenti nell'anno di riferimento rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018, ovvero si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Preso atto del Decreto n. 20032 del 18.12.2024 avente per oggetto: "*Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025*";

Ritenuto pertanto di dover definire la consistenza provvisoria dei fondi aziendali per l'anno 2025, come da tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Su proposta del Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dai Direttori della S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria, in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della S.C. Affari Generali e Legali, in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario,

DELIBERA



per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di quantificare provvisoriamente i fondi aziendali relativi al personale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025, ai sensi del CCNL del 17.12.2020, nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2025 ai conti sottoindicati:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:

ART. 90: Fondo retribuzione di posizione per complessivi € 561.200,00 suddivisi in € 523.200,00 sul Bilancio Sanitario ed € 38.000,00 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse
3H027000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse - T.Determ
3H031000	Ruolo Tecnico-Dirigente-Competenze Fisse
3H041000	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Competenze Fisse

ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per complessivi € 130.837,00 suddivisi in € 120.837,00 sul Bilancio Sanitario ed € 10.000,00 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021200	Ruolo Profess.-Dirigente-Indennità Varie
3H031200	Ruolo Tecnico-Dirigente-Indennità Varie
3H021400	Ruolo Profess.-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H031400	Ruolo Tecnico-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H041400	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Incentiv.Retrib.Risultato

3. di dare atto che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii..

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(ART. 90 CCNL 17.12.2020)
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -
PROVVISORIO ANNO 2025

FONDO PROVVISORIO AL 31.12.2025
--

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 16.07.2024)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	486.482
--	---------

INCREMENTO ART. 52 COMMA 1 - CCNL 16.07.2024

€ 964,55 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018	22.185
---	--------

SUB TOTALE**508.667****RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO**

(art.90 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno	9.849
- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2023: misura intera in ragione d'anno	-
- personale cessato nel corso del 2024: misura intera in ragione d'anno	-

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 9.849
---	---------

AMMONTARE CONSOLIDATO**508.667**

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018 - competenza anno 2023	52.533
---	--------

AMMONTARE PROVVISORIO**561.200**

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI
ACCESSORI
(ART. 91 CCNL 17.12.2020)
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -
PROVVISORIO ANNO 2025**

FONDO PROVVISORIO AL 31.12.2025
--

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 16.07.2024)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza

Professionale, Tecnica e Amministrativa	106.518
---	---------

Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

	4.932
--	-------

INCREMENTO ART. 52 COMMA 2 - CCNL 16.07.2024

€ 270,42 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018

	6.220
--	-------

APPLICAZIONE ART. 1 COMMA 604 - L. 234/2021

Incremento pari al 0,22% del monte salari 2018 dei Dirigenti destinatari

	3.047
--	-------

SUB TOTALE

120.717

RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.91 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	-
--	---

- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	3.409
--	-------

- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	-
--	---

- personale cessato nel corso del 2022: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	-
--	---

- personale cessato nel corso del 2023: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	-
--	---

- personale cessato nel corso del 2024: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

	-
--	---

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17

-	3.409
---	-------

AMMONTARE CONSOLIDATO

120.717

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018 - competenza anno 2023

	10.120
--	--------

AMMONTARE PROVVISORIO

130.837
