



PROPOSTA N°: 799/26

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Tassinari Roberta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Palumbo Stefano

DELIBERA N. 745 DEL 04/06/2026

---

---

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI DELL' ASST SANTI PAOLO E CARLO – DIRIGENZA AREA  
FUNZIONI LOCALI - DEFINITIVO ANNO 2025**

---

---



## IL DIRETTORE GENERALE

**Richiamato** il CCNL della dirigenza Area Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026, che si applica ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, ed in particolare la Sezione III - Titolo III “Trattamento economico” che, all’art. 33 ha riconfermato i seguenti fondi contrattuali di cui al precedente CCNL 17.12.2020:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90);
- Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91);

**Visto** l’art. 11 del D.L. 35/2019 e il parere del Mef prot. 179877 del 01.09.2020, avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*”, i quali indicano che il limite di cui all’art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell’anno 2018;

**Vista** la D.G.R. XII/5589 del 30.12.2025 avente oggetto: “*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l’anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’Agenzia regionale emergenza urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il Vicepresidente Alparone e l’Assessore Lucchini)*” che disciplina le modalità di individuazione delle unità di personale in eccesso presenti nell’anno di riferimento rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018, considerando l’effettiva presenza in servizio quella rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

**Preso atto** del Decreto n. 5453 del 27.04.2026 avente per oggetto: “*Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all’AREU, all’Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l’esercizio 2025*”;

**Dato atto** che in sede di consuntivo l’Azienda, su espressa indicazione regionale, ha provveduto a rassegnare all’Ente Regione la scheda di rendicontazione fondi contrattuali e specifici finanziamenti;

**Ritenuto** pertanto di dover definire la consistenza definitiva dei fondi aziendali per l’anno 2025, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

**Precisato** che i predetti fondi relativi all’anno 2025 sono stati confermati per il medesimo importo nel BES 2025;

**Su proposta** del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri espressi dai Direttori della SC Bilanci e Programmazione Finanziaria in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

**Acquisiti**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di quantificare definitivamente, in applicazione delle disposizioni normo-contrattuali richiamate in premessa, i fondi aziendali relativi al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2025, nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire che gli importi dei fondi stessi per la predetta annualità sono da ritenersi vincolati nelle entità determinate con il presente provvedimento;
3. di precisare che i predetti fondi sono stati confermati per il medesimo importo nel BES 2025;
4. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2025 ai conti sotto indicati:

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:**

**ART. 90: Fondo retribuzione di posizione per complessivi € 554.308 suddivisi in € 516.308 sul Bilancio Sanitario ed € 38.000 sul Bilancio Territoriale:**

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse
3H027000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse - T.Determ
3H031000	Ruolo Tecnico-Dirigente-Competenze Fisse
3H041000	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Competenze Fisse
2E011000	Fondo per Rinnovi contrattuali dirigenza non medica

**ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per complessivi € 131.442, suddivisi in € 121.442 sul Bilancio Sanitario ed € 10.000 sul Bilancio Territoriale:**

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021200	Ruolo Profess.-Dirigente-Indennità Varie
3H031200	Ruolo Tecnico-Dirigente-Indennità Varie
3H021400	Ruolo Profess.-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H031400	Ruolo Tecnico-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H041400	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Incentiv.Retrib.Risultato
2E011000	Fondo per Rinnovi contrattuali dirigenza non medica



5. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci per la validazione;
6. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**(ART. 90 CCNL 17.12.2020)**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -**  
**DEFINITIVO ANNO 2025**

<b>FONDO DEFINITIVO AL 31.12.2025</b>
---

**AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 16.07.2024)**

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010,  
 biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e

486.482

**INCREMENTO ART. 52 COMMA 1 - CCNL 16.07.2024**

€ 964,55 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018

22.185

**SUB TOTALE**

<b>508.667</b>
----------------

**RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO**

(art.90 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno -
- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno 9.849
- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno -
- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno -
- personale cessato nel corso del 2023: misura intera in ragione d'anno -
- personale cessato nel corso del 2024: misura intera in ragione d'anno -

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17 -

9.849

**FONDO CONTRATTUALE - MOD. A**

<b>508.667</b>
----------------

**POSTE VARIABILI NON COMPRESSE NEL FONDO MOD. A**

INCREMENTO ART. 33 COMMA 1 CCNL DEL 23.02.2026 € 1.630,02 - su base annua - per nr. 28 dirigenti in servizio al 31.12.2021

45.641

**TOTALE FONDO CONTRATTUALE**

<b>554.308</b>
----------------

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI  
ACCESSORI  
(ART. 91 CCNL 17.12.2020)  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -  
DEFINITIVO ANNO 2025**

<b>FONDO DEFINITIVO AL 31.12.2025</b>
---

**AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 16.07.2024)**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	106.518
---	---------

Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	4.932
--	-------

**INCREMENTO ART. 52 COMMA 2 - CCNL 16.07.2024**

€ 270,42 - su base annua - per nr. 23 dirigenti in servizio al 31.12.2018	6.220
---	-------

**APPLICAZIONE ART. 1 COMMA 604 - L. 234/2021**

Incremento pari al 0,22% del monte salari 2018 dei Dirigenti destinatari	3.047
--	-------

**SUB TOTALE**

<b>120.717</b>
----------------

**RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO**

(art.91 comma 3 lettera b CCNL 17.12.2020)

- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	3.409
- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2022: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2023: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-
- personale cessato nel corso del 2024: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	-

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 3.409
---	---------

**FONDO CONTRATTUALE - MOD. A**

<b>120.717</b>
----------------

**POSTE VARIABILI NON COMPRESSE NEL FONDO MOD. A**

INCREMENTO ART. 33 COMMA 2 CCNL DEL 23.02.2026 - € 260 - su base annua - per nr. 28 dirigenti in servizio al 31.12.2021	7.280
---	-------

INCREMENTO ART. 33 COMMA 3 CCNL DEL 23.02.2026	3.445
--	-------

**TOTALE FONDO CONTRATTUALE**

<b>131.442</b>
----------------