



## Accordo integrativo aziendale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025, per il personale del Comparto Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.

In data 1° settembre 2025, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscrivono l'accordo in oggetto.

### Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Giroldi \_\_\_\_\_

Firmato da:  
SIMONA GIROLDI  
Valido da: 29-12-2023 10:09:31 a: 29-12-2026 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: Marca Temporale (vedi le proprietà della firma)  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa \_\_\_\_\_

Firmato da:  
GIULIANA BENSA  
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: SigningTime: 10-09-2025 19:44:06  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati \_\_\_\_\_

Firmato da:  
STEFANO SCHIEPPATI  
Valido da: 14-05-2024 13:23:22 a: 14-05-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: Marca Temporale (vedi le proprietà della firma)  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana \_\_\_\_\_

Firmato da:  
DARIO LAQUINTANA  
Codice fiscale: LQH0RAE5R19F205U  
Valido da: 12-01-2024 12:47:53 a: 12-01-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: SigningTime: 10-09-2025 11:41:02  
Approvo il documento

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane Dr. Matteo Liberali \_\_\_\_\_

Firmato da:  
MATTEO LIBERALI  
Codice fiscale: LBRMFTTAT26M105N  
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: SigningTime: 09-09-2025 15:17:00  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore f.f. S.C. DAPSS – Dr. Dario Laquintana \_\_\_\_\_

### PER LA RSU

Aiello Anna Maria                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Amato Tommaso \_\_\_\_\_

Barca Salvatore                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Benes Massimiliano                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Boninsegna Marina                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Borsotti Piero                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Bossi Pierluigi                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Clemenza Gaspare                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Conte Giovanni D.                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Costanzo Francesco                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Credendino Pietro P. \_\_\_\_\_



D'Antuono Agostino

---

D'Arpa Angela

---

Delfino Pierantonino SOTTOSCRITTO ON LINE

Dell'Aversana Paolo SOTTOSCRITTO ON LINE

Di Nicuolo Carmine SOTTOSCRITTO ON LINE

Di Tria Giovanni B. SOTTOSCRITTO ON LINE

Federico Giorgia SOTTOSCRITTO ON LINE

Frammartino Francesca SOTTOSCRITTO ON LINE

Galimberti Cristina SOTTOSCRITTO ON LINE

Gemelli Simona SOTTOSCRITTO ON LINE

Giustina Marco SOTTOSCRITTO ON LINE

Guacci Ciro SOTTOSCRITTO ON LINE

Huerta Pretel Elizabeth L. SOTTOSCRITTO ON LINE

Mauri Monica SOTTOSCRITTO ON LINE

Mazzi Massimiliano SOTTOSCRITTO ON LINE

Mazzitelli Ferdinando SOTTOSCRITTO ON LINE

Meraldi Cristina

---

Migliaccio Giovanni SOTTOSCRITTO ON LINE

Monaco Ciro SOTTOSCRITTO ON LINE

Petrera Francesco SOTTOSCRITTO ON LINE

Pinna Andrea SOTTOSCRITTO ON LINE

Pintore Paola

---

Prinzivalli Filippo SOTTOSCRITTO ON LINE

Schauder Mario SOTTOSCRITTO ON LINE

Tonolli Claudia SOTTOSCRITTO ON LINE



## ASST Santi Paolo e Carlo

Toscano Paolo SOTTOSCRITTO ON LINE

Trotta Gerardo SOTTOSCRITTO ON LINE

Uldedaj Ersil SOTTOSCRITTO ON LINE

Varvaro Francesca

---

Vizzielli Giulia SOTTOSCRITTO ON LINE

Zappa Gianluca SOTTOSCRITTO ON LINE

### **Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

FP CGIL SOTTOSCRITTO ON LINE

CISL FP SOTTOSCRITTO ON LINE

UIL FPL SOTTOSCRITTO ON LINE

FIALS SOTTOSCRITTO ON LINE

NURSIND SOTTOSCRITTO ON LINE

NURSING UP SOTTOSCRITTO ON LINE



## 1 - Premessa

Il presente accordo ha valore per il personale del Comparto Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.

## 2 - Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025

A seguito dell'accordo intervenuto in data 17 giugno 2025 tra la delegazione di parte pubblica istituita presso la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, le Parti prendono atto dei contenuti del medesimo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025, in ordine all'obiettivo della piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 – n°22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n°33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinato negli indirizzi di programmazione regionale.

Viene stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR anno 2025, con l'individuazione dei progetti in allegato, che vedranno il coinvolgimento di tutto il personale del Comparto Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.

Il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

## 3 - Individuazione degli obiettivi

Per quanto attiene alla partecipazione del personale ai progetti in allegato, le Parti prendono atto che tutto il personale del Comparto risulta coinvolto in almeno uno degli obiettivi aziendali.

## 4 - Quantificazione ed erogazione delle risorse

L'ammontare delle RAR è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti al 30.06.2025. Quest'ultima per l'anno 2025 è fissata come di seguito specificato:

a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote massime raggruppate come di seguito elencato:

Aree	Quota pro capite 2025
Professionisti della salute e dei funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e personale di supporto	€ 656,00



**b) emergenza riferita a carenza di personale:**

- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;
- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2025, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2025, e sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi. A tal proposito è comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data del 17.06.2025.

Si precisa che ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva per il personale turnista, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

Saranno considerate convenzionalmente presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL del comparto sanità;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL del comparto sanità;
- i permessi sindacali di cui all'art 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.



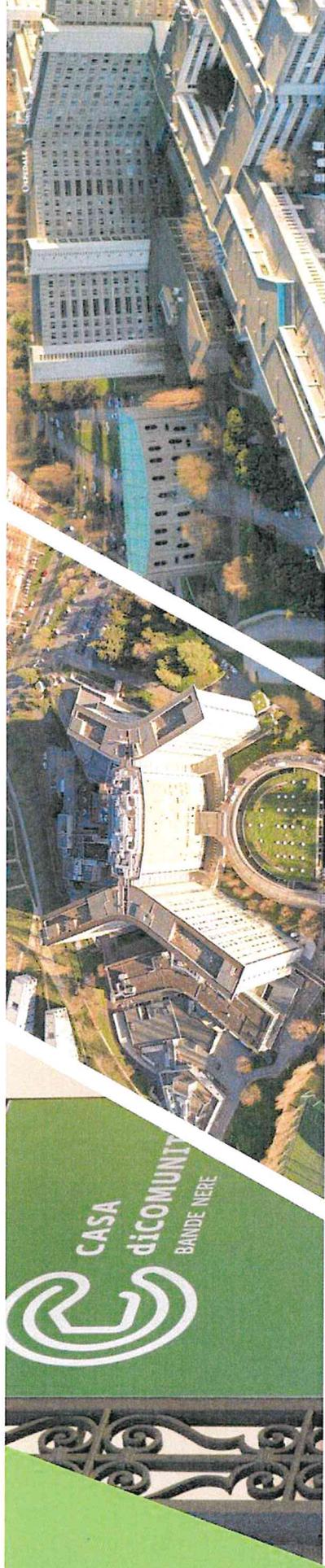
Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2025.

Si precisa che i progetti dovranno essere svolti dal personale del Comparto Sanità in orario di servizio e nel caso di eventuali impedimenti l'Azienda si impegna a garantire le condizioni necessarie allo svolgimento dei medesimi.

## **5 - Acconto e Saldo**

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali e del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro capite.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali, consentirà di pagare il saldo della quota pro capite, nonché la quota aggiuntiva di cui al punto b) entro aprile 2026.



# Risorse Aggiuntive Regionali 2025

Rif: DGR XII/4705 del 14/7/2025

**CURARE  
E INSEGNARE  
A CURARE**

Sistema Socio Sanitario  
**Regione  
Lombardia**  
ASST Santi Paolo e Carlo



## Comparto - €

La quota pro-capite comprende una componente fissa a) e una componente variabile b) non cumulabile tra le due opzioni indicate

### a) Quota fissa massima

Aree	Quota 2025
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

### b) Quota variabile legata all'emergenza riferita alla carenza di personale

- personale operante su turni da 24h → quota annua aggiuntiva di 227,00€ (rapportata al n di mesi di assegnazione a servizio operante su 24h e all'effettiva presenza in turno)
- Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) → quota annua aggiuntiva di 100,00 €

## Comparto – aree di intervento

MACRO OBIETTIVO	DESCRIZIONE
<b>Macro Obiettivo 1</b>	Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di <b>integrazione</b> organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione <b>dei diversi setting assistenziali</b> ;
<b>Macro Obiettivo 2</b>	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;
<b>Macro Obiettivo 3</b>	Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei <b>budget di salute</b> ;
<b>Macro Obiettivo 4</b>	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla <b>cybersecurity</b> nonchè <b>all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale</b> come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);

Segue...



## Comparto – aree di intervento

MACRO OBIETTIVO	DESCRIZIONE
<b>Macro Obiettivo 5</b>	Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la <b>promozione della salute</b> , con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata
<b>Macro Obiettivo 6</b>	Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della <b>gestione delle agende ambulatoriali</b> ;
<b>Macro Obiettivo 7</b>	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e <b>contrasto ad ogni forma di aggressione</b> sui luoghi di lavoro;
<b>Macro Obiettivo 8</b>	Sviluppo di progetti atti ad implementare il <b>modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche</b>



## Comparto – Vincoli e tempistiche

Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno 1 area di intervento; anche se aderisce a più progetti, la quota è unica

I progetti devono concludersi entro il 31.12.2025

L'azienda deve far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi (sottoscrizione = primo step per raggiungimento dell'obiettivo)

La liquidazione delle RAR tiene conto:

- Del livello di raggiungimento dell'obiettivo (validazione del NVP)
- Della sottoscrizione del prospetto di assegnazione degli obiettivi
- Dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso del 2025 con coinvolgimento minimo di almeno 6 mesi (c.n. è che sia dipendente alla data di sottoscrizione dell'accordo regionale)

Liquidazione in 2 tranches:

- Entro ottobre 2025\* (70% della quota fissa)
- Entro aprile 2026 (30% della quota fissa + eventuale quota variabile aggiuntiva)

\*Il NVP deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate

# Proposta Comparto 2025

**NOTA BENE:** La sottoscrizione della scheda è condizione necessaria per ricevere le Risorse Aggiuntive: se si raggiunge l'obiettivo ma la scheda non è stata sottoscritta, non si ricevono le risorse.  
La sola sottoscrizione della scheda non consente di accedere alle risorse aggiuntive.

Per il conseguimento dell'intera quota RAR è sufficiente la partecipazione e il completamento di uno dei progetti di cui si è potenziali destinatari.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Macro Obiettivo	Descrizione	Destinatari	Progetto	Azioni necessarie per attivare il progetto
<b>Macro Obiettivo 2</b>	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.	Tutto il personale del comparto	Svolgimento della FAD entro il 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predisposizione del materiale a cura dei Direttori di Distretto (slide e descrizione pronti entro 8/9)</li> </ul>
<b>Macro Obiettivo 4</b>	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla <b>cybersecurity</b> nonché all'attuazione del percorso verso <b>l'ecosistema di Sanità Digitale</b> come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);	Tutto il personale del comparto che non ha già seguito la FAD Cybersecurity	Svolgimento FAD Cybersecurity entro il 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Corso presente in piattaforma FAD aziendale.</b></li> </ul>
<b>Macro Obiettivo 5</b>	Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la <b>promozione della salute</b> , con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata	Tutto il personale del comparto che ha già seguito la FAD PNRR ICA Modulo A	Svolgimento della FAD sulla telemedicina entro il 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predisposizione del materiale a cura del dr. Scisciolo e Masiar (slide e descrizione pronti entro 8/9)</li> </ul>
<b>Macro Obiettivo 7</b>	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di <b>aggressione sui luoghi di lavoro</b>	Personale del comparto amministrativo CUP e front office	Svolgimento della FAD PNRR ICA Modulo B entro il 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Corso presente in piattaforma FAD aziendale</b> (108 dipendenti comparto che hanno effettuato ICA A ma non ancora ICA B)</li> <li>• <b>Corso presente in piattaforma FAD aziendale</b> (148 dipendenti del comparto non lo hanno effettuato)</li> </ul>