



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità in data 16.12.2025, avente ad oggetto la definizione delle quote di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 63 e 64 del CCNL 27.10.2025 e dei criteri per il riconoscimento dei DEP anno 2025.

Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2025 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">12.417.048</td></tr> <tr> <td>Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">11.721.431</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">24.138.479</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	12.417.048	Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.721.431	TOTALE COMPLESSIVO	24.138.479
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	12.417.048								
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.721.431								
TOTALE COMPLESSIVO	24.138.479								
SEZIONE II: Risorse variabili	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2025 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">645.158</td></tr> <tr> <td>Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">602.968</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">1.248.126</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	645.158	Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	602.968	TOTALE COMPLESSIVO	1.248.126
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	645.158								
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	602.968								
TOTALE COMPLESSIVO	1.248.126								



SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE								
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi del Comparto Sanità anno 2025 sono stati quantificati provvisoriamente con la deliberazione n. 997 del 20.06.2025 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 24 del 24.10.2025. Tale deliberazione è stata adottata sulla base del decreto regionale n. 3720 del 30.12.2024, con la quale sono state assegnate le risorse per l'anno 2025. Nel corso dell'anno, con il DDGW n. 4285 del 27.03.2025 si è provveduto a confermare definitivamente con decorrenza 01.04.2025 l'affermimento dei poliambulatori dell'ASST Nord Milano all'ambito territoriale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in ragione della nuova organizzazione del SSR incentrata sul territorio e fondata sulle funzioni attribuite alle case di comunità, agli ospedali di comunità e alle centrali operative territoriali. Il decreto ha previsto, oltre all'affermimento del personale dipendente, anche il trasferimento delle risorse economiche all'ASST subentrante (allegato 1 del sopracitato decreto) per il riconoscimento del trattamento economico stipendiale, ivi incluso l'incremento dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 (periodo 01.04.2025 / 31.12.2025 - 01.01.2026 e successivi). Per l'anno 2025, gli incrementi risultano così suddivisi: <table border="1" data-bbox="588 1308 1366 1552"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td>276.117</td></tr> <tr> <td>Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td>97.906</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>374.023</td></tr> </tbody> </table> In data 27.10.2025 è stato sottoscritto il nuovo CCNL triennio 2022-2024 del Comparto Sanità, che ha rivisto la numerazione dei fondi ex. artt. 102 e 103 rispettivamente nei nuovi artt. 63 e 64, confermandone le modalità di costituzione e di utilizzo già disciplinate nel precedente contratto. Nel nuovo CCNL, per i rispettivi fondi, sono stati previsti incrementi stabili con decorrenza 01.01.2024 e la quota di competenza per l'anno 2025 è già stata riconosciuta da regione con decreto n. 19153 del 24.12.2025. Tali incrementi risultano così suddivisi:	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	276.117	Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	97.906	TOTALE COMPLESSIVO	374.023
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	276.117								
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	97.906								
TOTALE COMPLESSIVO	374.023								



	<table><tr><th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr><tr><td>Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024</td><td>159.786</td></tr><tr><td>Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024</td><td>448.533</td></tr><tr><td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>608.319</td></tr></table> Pertanto, le risorse stabili risultano come da tabella che segue: <table><tr><th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr><tr><td>Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024</td><td>12.852.951</td></tr><tr><td>Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024</td><td>12.267.870</td></tr><tr><td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>25.120.821</td></tr></table> Si coglie l’occasione per comunicare che in occasione del Bilancio Consuntivo 2025, si provvederà ad adottare un nuovo provvedimento deliberativo che prenderà atto degli incrementi sopra citati e già riconosciuti, nonché procedere alla quantificazione definitiva delle risorse di cui all’ex. art. 11 del DL 35/2019 secondo quanto stabilito dalle linee guida regionali. Si anticipa che per l’anno 2026, nel Bilancio di Previsione adottato con decreto n. 18933 del 19.12.2025, le risorse sopra citate sono già state assegnate a questa ASST.	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024	159.786	Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024	448.533	TOTALE COMPLESSIVO	608.319	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024	12.852.951	Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024	12.267.870	TOTALE COMPLESSIVO	25.120.821
DESCRIZIONE	IMPORTO																
Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024	159.786																
Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024	448.533																
TOTALE COMPLESSIVO	608.319																
DESCRIZIONE	IMPORTO																
Art. 63 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2022/2024	12.852.951																
Art. 64 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2022/2024	12.267.870																
TOTALE COMPLESSIVO	25.120.821																
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE																

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione	PARTE NON PERTINENTE
--	----------------------



integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione									
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Nell'ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. le parti concordano: - di destinare la quota pari a 1.039.185 euro al finanziamento degli incarichi non di complessità di base; - di destinare per l'anno 2025 la quota economica di 900.000 euro per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), di cui all'art. 19 del CCNL 02.11.2022; - l'elevazione delle indennità di cui all'art. 9 comma 5 lett. k) del CCNL 27.10.2025. Relativamente ai DEP, la quota economica è stata individuata partendo dall'ammontare stabile delle risorse che alimentano il fondo di cui all'art. 63 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022/2024 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e la relativa proiezione di spesa alla data del 31.12.2025. Come da tabella che segue, si evidenziano le risorse disponibili e la relativa compatibilità economica con quanto concordato nell'ipotesi di cui sopra: <table border="1" data-bbox="604 1312 1355 1585"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valore risorse stabili fondo art. 63 - anno 2025</td><td>12.852.951</td></tr> <tr> <td>Ipotesi utilizzo fondo art. 63 al 31.12.2025</td><td>11.760.014</td></tr> <tr> <td>Residuo fondo art. 63</td><td>1.092.937</td></tr> </tbody> </table> Si riporta, inoltre, il riepilogo delle quote che sono state liberate nel corso dell'anno 2025 dal personale del comparto, titolare di fascia orizzontale, che ha terminato il proprio rapporto di lavoro con l'azienda:	DESCRIZIONE	IMPORTO	Valore risorse stabili fondo art. 63 - anno 2025	12.852.951	Ipotesi utilizzo fondo art. 63 al 31.12.2025	11.760.014	Residuo fondo art. 63	1.092.937
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Valore risorse stabili fondo art. 63 - anno 2025	12.852.951								
Ipotesi utilizzo fondo art. 63 al 31.12.2025	11.760.014								
Residuo fondo art. 63	1.092.937								



DESCRIZIONE	IMPORTO
Risparmio personale cessato (mesi rimanenti 2025)	181.565
Risparmio personale cessato su base annuale	441.447

L'importo pari a 181.565 euro è ricompreso nelle somme disponibili di cui al precedente paragrafo in quanto rappresentano le quote recuperate in relazione ai mesi rimanenti del 2025; mentre l'importo pari a 441.447 è su base annuale e rappresenta la quota che sarà disponibile nel 2026.

Si allega alla presente relazione lo schema di dettaglio delle voci di costituzione del fondo art. 63 (allegato 2).

Per quanto riguarda l'elevazione delle indennità di cui all'art. 9 comma 5 lett. k) del CCNL 27.10.2025, le parti concordano di:

- incrementare l'indennità oraria di Pronta Disponibilità a far tempo dall'1.1.2025 e sino al 31.12.2025, ad € 3,60;
- incrementare l'indennità oraria per il servizio notturno, effettuato dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo, a far tempo dall'1.1.2025 e sino al 31.12.2025, ad € 5,00;
- incrementare l'indennità oraria per il servizio prestato in giorno festivo, a far tempo dall'1.1.2025 e sino al 31.12.2025, ad € 3,25.

Come da tabella che segue, si evidenzia l'impatto economico complessivo degli incrementi, nonché le risorse disponibili sul fondo art. 64 e la relativa compatibilità economica con quanto concordato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incremento a € 5,00 per l'indennità oraria di servizio notturno (ore al 31.12.2025 pari a 473.523)	2.382.615
Incremento a € 3,60 per l'indennità oraria di pronta disponibilità (ore al 31.12.2025 pari a 94.291)	339.448
Incremento a € 3,25 per l'indennità oraria di servizio festivo (ore al 31.12.2025 pari a 303.743)	987.165
Totale impatto incrementi	3.709.227



	<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valore risorse stabili fondo art. 64 - anno 2025</td><td>12.267.870</td></tr> <tr> <td>Ipotesi utilizzo fondo art. 64 al 31.12.2025</td><td>12.003.940</td></tr> <tr> <td>Residuo fondo art. 64</td><td>263.930</td></tr> </tbody> </table> Si precisa che l'importo di € 3.709.227 è ricompreso nell'ipotesi utilizzo fondo al 31.12.2025. Si allega alla presente relazione lo schema di dettaglio delle voci di costituzione del fondo art. 64 (allegato 3).	DESCRIZIONE	IMPORTO	Valore risorse stabili fondo art. 64 - anno 2025	12.267.870	Ipotesi utilizzo fondo art. 64 al 31.12.2025	12.003.940	Residuo fondo art. 64	263.930
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Valore risorse stabili fondo art. 64 - anno 2025	12.267.870								
Ipotesi utilizzo fondo art. 64 al 31.12.2025	12.003.940								
Residuo fondo art. 64	263.930								
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE								
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE								
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE								
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto	PARTE NON PERTINENTE								



di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
---	--

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 63 e 64 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici. Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.



Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 24/12/2025

Il Direttore
S.C. Gestione delle Risorse Umane
Dott.sa Roberta Tassinari

Il Direttore
S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria
Dott. Gaetano Genovese

Il Direttore Amministrativo
Dott.sa Giuliana Bensa



GAETANO
GIUSEPPE
GENOVESE
30.12.2025
12:35:37
UTC

Procedura
Firma Elettronica
Certificata da ASST Santi Paolo e Carlo
Data: 30/12/2025 12:35:37 UTC
Certificato Emesso da ASST Santi Paolo e Carlo
ASST Santi Paolo e Carlo - 20129 Milano
Sede di Direzione Generale

Firma Elettronica
Giuliana Bensa
Codice fiscale: BENSAGIJA79E1985
Valida da: 15/07/2016 19:24:52 al: 15/01/2027 01:00:00
Certificato Emesso da ASST Santi Paolo e Carlo S.p.A. - IT
Ritorno a: 31/12/2025 10:15:10
Motivo: Approva il documento

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico