

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **SIMONA GIROLDI**
Telefono 02/81844302
E-mail direzione.generale@asst-santipaolocarlo.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dal 01/01/2024 al 31/12/2026
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo azienda o settore
 - Dal 15/02/2019 al 31/12/2023
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo azienda o settore
 - Tipo azienda o settore
 - Dal 01/01/2016 al 31/12/2018
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo azienda o settore
 - Dal 23/03/2015 al 31/12/2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo azienda o settore
 - Dal 1/09/2013 al 30/03/2014
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Direttore Generale**
ASST Santi Paolo e Carlo – Milano

Azienda Sanitaria
- Direttore Socio Sanitario**
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
Azienda Sanitaria

Azienda Sanitaria
- Direttore Generale**
Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
- Direttore Amministrativo**
Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma
Azienda Sanitaria Universitaria
- Direttore ad interim della Struttura Complessa, Gestione Operativa dei processi e marketing e della SS ad essa afferente**
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
Azienda Sanitaria
Direttore ad interim di Struttura Complessa
Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 160 persone) e Responsabile aziendale dei seguenti settori:
 - Convenzioni attive
 - Libera professione
 - Area a pagamentoPer un volume di fatturato di circa 17 mln di euro
 - Convenzioni passive
 - Recupero credito per quanto di competenza

• Dal 1/11/2008 al 22/03/2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Accettazione amministrativa
- Front Office
- Gestione operativa
- Sperimentazioni

Direttore di Struttura Complessa, Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle SS ad essa afferenti. Dall'azienda dipendono circa 4.200 dipendenti e 300 contratti atipici.

ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto a tempo indeterminato

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 70 persone), componente delegazione pubblica in materia sindacale, e Responsabile aziendale dei seguenti settori:

- Concorsi
- Giuridico del personale
- Rilevazione presenza
- Stipendi
- Valutazione del personale
- Formazione
- Previdenza
- Gestione personale non dipendente
- Contenzioso del personale
- Relazioni sindacali
- Flussi informativi legati al personale
- Convitti

• Dal 1/02/2003 al 31/10/2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione

ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99) e dal 1/10/2007, a seguito di vincita concorso SSN, **assunto a tempo indeterminato**

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 4 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget.

Responsabile dell'attività in merito a:

- Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget)
- Gestione del piano dei CDC e dei CDR
- Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica
- Reporting
- Valutazione di prima istanza degli obiettivi
- Monitoraggio periodico budget per struttura
- Analisi degli scostamenti
- Analisi economiche di varia natura
- Flussi informativi di attività e di costo
- Implementazione scheda di valutazione individuale

• Dal 1/03/2000 al 31/1/2003

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione e responsabile e dell'ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla SC risorse umane

ASST DI CREMONA (ex A.O. Istituti Ospitalieri di Cremona)

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99)

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 2 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget. Supporto alla SC gestione del personale nel processo di valutazione della dirigenza

Responsabile dell'attività in merito a:

- Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget)
- Gestione del piano dei CDC e dei CDR
- Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica
- Reporting
- Valutazione di prima istanza degli obiettivi

• Dal giugno 1997 al 28/02/2000

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Monitoraggio periodico budget per struttura
- Analisi degli scostamenti
- Analisi economiche di varia natura
- Valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali

Collaborazione a tempo pieno con la società di consulenza IS – Innovazione nella Sanità di Milano

Innovazione nella Sanità di Milano

Consulenza in sanità

Libero professionista

Collaborazione e responsabilità diretta su progetti di varia natura (budget, piano strategico, valutazione, cruscotto direzionale, ecc) presso Aziende ospedaliere ed AUSL sul territorio nazionale (Cremona, Livorno, Olbia, La Spezia, Como, Urbino, Senigallia, ecc)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Anno 2021

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Corso di formazione manageriale per le Direzioni strategiche delle aziende sanitarie – (previste tot. 56 ore): “Dirigere le aziende sanitarie. Sfide e trincee”
Università statale di Milano accreditato Polis Lombardia

• Anno 2019

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Corso di formazione manageriale rivolto alle Direzioni strategiche per sistema sociosanitario lombardo – (tot. 60 ore)
Polis Lombardia-accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo

• Anno 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo “Management in sanità” – (tot. 8 giornate ossia 56 ore)
Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) e Università di Pavia

• Anni 2016 - 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Partecipazione a diversi convegni organizzati da Fiaso
Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)

• Marzo – aprile 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Workshop formativo per gli IRCCS organizzato da Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) – tot. 8 ore
Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)

• Aprile 2017 – gennaio 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

La nuova sanità lombarda: rivalidazione certificato manageriale (tot 53 ore)
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda – Eupolis Lombardia

• Giugno 2017 – settembre 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Corso di General Management: Programma Avanzato di Management per le Direzioni Strategiche Aziendali (tot 50 ore)
SDA Bocconi Management of School

• Anno 2013 - 2017

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (tot 57 ore)
SDA Bocconi Management of School

• Anno 2008 - 2014

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Corsi di aggiornamento professionale sugli aspetti giuridici attinenti la gestione delle risorse umane
Eupolis Lombardia, Ebit scuola di formazione la pubblica amministrazione, ecc

<ul style="list-style-type: none"> • Anno 2010 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Corso Iref per Direttori Generali, amministrativi, sanitari (99/100) Università Cattolica, Politecnico e LIUC</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Anno 2010 e 2011 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Community “Public Administration Human Resources” (8 giornate) SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ottobre 2009 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>“Evoluzione e valorizzazione personale e di team” Corso aziendale organizzato dall’AO Niguarda</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ottobre 2009 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Produttività, efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Gennaio 2009 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Il Sistema di Bilancio SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ottobre 2004 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità Il Sole 24 Ore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Maggio 2003 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>La balance scorecard SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Giugno 2002 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Guida allo sviluppo di un piano di business Il Sole 24 Ore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Maggio 2001 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Scelte strategiche per le Aziende Sanitarie SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Novembre 2000 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Il modello di controllo di gestione sperimentato da quattro aziende sanitarie della regione Lombardia Regione Lombardia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ottobre 2000 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità Il Sole 24 Ore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Anno 1997 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Corso di specializzazione Cogemsan (corso di gestione in management in sanità di 40 giornate) SDA Bocconi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Anno 1995 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Laurea in economia aziendale Università Luigi Bocconi di Milano</p>

Docenze

• Aprile – Novembre 2018

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Aprile 2018

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 2012 al 2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 2010 al 2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• 25 novembre 2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• 4 – 10 dicembre 2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• 10-11 aprile 2007

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 2005 al 2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 5 al 16 febbraio 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Docente del “Corso di formazione professionale non clinica” (5 ore per ogni edizione mensile nei mesi di aprile, maggio, luglio, settembre, ottobre, novembre – tot. 30 ore)

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Docente

Docente nell'ambito della XII edizione del Master in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno (tot. 6 ore).

DAO San dell'Università degli Studi di Salerno

Università

Docente

Docente sugli aspetti legati alla gestione delle risorse umane in sanità a 1,2, 3 e 4 Master Management Sanità, Pharma e Biomed de Il sole 24 Ore (3 ore per ogni edizione)

Il sole 24 Ore

Scuola di formazione de Il sole 24 Ore

Docente

Docente di economia sanitaria presso l'Università degli studi di Milano per i diplomi di laurea infermieristica

Università di Milano

Università

Docente

Docente sul tema Performance measurement: la valutazione della performance delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management delle aziende e dei servizi sociosanitari (2 ore)

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

Docente

Docente sul tema Gestire un cambiamento nelle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management della Sanità (2 ore per giornata)

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

Docente

Docente sul Management delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management of Human Capital Services – Health, Education and Social Care (2 ore per giornata)

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

Docente

Docente sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

Docente

Docente sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per il controllo di qualità e l'accreditamento in sanità

Università degli Studi Milano Bicocca

- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- **25 marzo 2003**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- **Dal 2002 al 2003**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- **Dal 2000 al 2002**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- **Dal 2000 al 2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Università

Docente

Docente sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per la qualità e l'accreditamento in sanità

Università degli Studi Milano Bicocca

Università

Docente

Docente sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

Docente

Docente di Economia sanitaria presso l'Università di Brescia per i diplomi universitari di fisioterapia

Università di Brescia

Università

Docente

Docente Economia sanitaria

Docente IREF corsi di formazione per responsabile di struttura complessa

IREF

Istituto di formazione

Docente

Docente per alcune materie specifiche in materia di economia sanitaria

PUBBLICAZIONI

- Anno 2020
 - “Emergenza Covid: Niguarda Case-History”
 - La risposta organizzativa: principali strategie (pagg.47 a 59)
 - L'esperienza dell'Unità di Crisi (pagg.61 a 71)
 - La risposta del territorio (pagg.93 a 149)
 - Progetti di conciliazione vita-lavoro (pagg.151 a 163)
 - L'Erma di Bretschneider, 2020
- Anno 2020
 - “Le vaccinazioni in Ospedale: l'esperienza del Niguarda”
 - Rivista Il giornale della Vaccinazione (pagg. 17 a 19)
 - n. 1/2020
- Anno 2018
 - “L'ospedale moderno”
 - Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 18 a 23)
 - n. 1/2018
- Anno 2017
 - “Gestione operativa e lean in sanità”
 - Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 10 a 14)
 - n. 5/2017
- Anno 2017
 - Anno 2017 “La valutazione della dirigenza sanitaria: un caso di servizio alle persone”
 - Rivista Dirigere scuole - Idee e strumenti per la leadership educativa
 - Valutazione dei dirigenti e miglioramento delle scuole – Limiti e prospettive
 - Tecnodid Editrice edizione Anno n. 1

Inoltre

• Aprile 2022

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Marzo 2020 a tutt'oggi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Giugno 2019

• Dicembre 2018

• Giugno 2018

• Anno 2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Dal 2004 al 2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Componente del gruppo di coordinamento istituito dalla Regione Lombardia con DGR 3891 del 24/03/2022 per l'individuazione dei requisiti organizzativi, autorizzativi e di accreditamento delle strutture case di comunità, ospedali di comunità e centrali operative territoriali di cui alla missione 6 del piano nazionale di ripresa e resilienza

ASST GOM Niguarda– Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale

Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali

Definizione e stesura di un documento condiviso

Componente dell'Unità di Crisi aziendale a seguito di epidemia da Covid 19

ASST GOM Niguarda– Milano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale

Supporto quotidiano nelle scelte intraprese dall'unità di crisi aziendale in funzione delle indicazioni regionali e ministeriali

Riorganizzazione tempestiva dell'attività sanitaria e socio-sanitaria

Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Emilia-Romagna

Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Lombardia

Iscritta all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale, come da determina del Direttore Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN – ufficio III del Ministero della Salute del 12 giugno 2018.

Componente del gruppo di lavoro istituito dalla Regione Lombardia per la definizione delle linee guida per il sistema informativo sul controllo di gestione per il Pronto Soccorso A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano

Azienda Sanitaria

Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali

Analisi, valutazione e sviluppo di una modalità informatica di rilevazione dei dati di contabilità analitica per la rilevazione dei costi e dei ricavi imputabili al pronto soccorso

Referente amministrativo aziendale verso la Regione Lombardia per l'*Azienda Ospedaliera "Cà Granda Niguarda"* per l'implementazione del programma triennale del sistema di valutazione delle Aziende Sanitarie accreditate e del management delle Aziende Sanitarie pubbliche (**joint commission**) e componente del comitato tecnico operativo aziendale.

A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano

Azienda Sanitaria

Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale

Costante monitoraggio e conseguente adeguamento a livello amministrativo rispetto agli standard joint commission

• **Dal 2004 al 2006**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Componente del gruppo di lavoro aziendale per l'estensione della Carta Regionale dei Servizi – Sistema informativo Socio Sanitario (**CRS-SISS**).

A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano

Azienda Sanitaria

Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale

Supporto per quanto di competenza allo sviluppo della Carta Regionale dei Servizi

• **Dal 2003 al 2006**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Componente del Nucleo di Valutazione dell'azienda ospedaliera "Carlo Poma" di Mantova quale componente esterno.

A.O.Carlo Poma – Mantova

Azienda Sanitaria

Componente Nucleo di Valutazione

Verifica delle valutazioni annuali della dirigenza e del comparto e dei relativi obiettivi di budget. Validazione dei processi di definizione delle schede budget e di valutazione delle risorse

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE Inglese, Francese

- Capacità di lettura Discreta
- Capacità di scrittura Discreta
- Capacità di espressione orale Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI Gestione dei conflitti interpersonali, organizzazione del lavoro di gruppo e del gruppo di lavoro, skills di presentazione in pubblico, expertise di negoziazione individuale e multipla

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Conduzione e motivazione, lavoro per obiettivi e progetti, tecniche di cost management, expertise di pianificazione strategica

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE INFORMATICHE: OTTIMA CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE: WINDOWS, WORD, EXCEL, POWERPOINT ED ACCESS; USO DI INTERNET

La sottoscritta Simona Girolidi, nata a La Spezia il 02/12/2970, residente a Vimodrone (MI) in viale Martesana, 9, CF GRLSMN70T42E463V, Consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, rilascia il presente curriculum redatto nella forma prevista per le autocertificazioni, ai sensi degli artt. 46 e 47 del succitato decreto.

Inoltre la sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.lgs 196/03 e dal Reg. UE 27/04/2016, n.2016/679.

Milano, 29.01.2024

SIMONA GIROLIDI