



Accordo integrativo aziendale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025, per il personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali della ASST Santi Paolo e Carlo.

In data 1° settembre 2025, la delegazione trattante di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 7 del CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscrivono l'accordo in oggetto.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Girolodi _____

Firmato da:
SIMONA GIROLDI
Valido da: 29-12-2023 10:09:31 a: 29-12-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: Marca Temporale (vedi le proprietà della firma)
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa _____

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: "SigningTime": 10-09-2025 10:43:03
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati _____

Firmato da:
STEFANO SCHIEPPATI
Valido da: 14-05-2024 12:23:22 a: 14-05-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: Marca Temporale (vedi le proprietà della firma)
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana _____

Firmato da:
DARIO LAQUINTANA
Codice fiscale: LQNDRA85R19F205U
Valido da: 12-01-2024 12:47:53 a: 12-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: "SigningTime": 10-09-2025 11:40:14
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo – Dr. Diego Lauritano _____

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Codice fiscale: LBRMTT74T26M109N
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: "SigningTime": 09-09-2025 15:18:21
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane - Dr. Matteo Liberali _____

Il Direttore Medico Presidio San Carlo – Dr.ssa Luciana Grapelli _____

Il Direttore Medico Presidio San Paolo – Dr.ssa Sabrina Passarella _____

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

OO.SS. Dirigenza Area Sanità

AAROI EMAC SOTTOSCRITTO ON LINE

ANAAO ASSOMED SOTTOSCRITTO ON LINE

Federazione CIMO FESMED SOTTOSCRITTO ON LINE

FP CGIL SOTTOSCRITTO ON LINE

FASSID SOTTOSCRITTO ON LINE

FVM SOTTOSCRITTO ON LINE

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Santi Paolo e Carlo

UIL FPL

SOTTOSCRITTO ON LINE

FED. CISL MEDICI

OO.SS. Dirigenza Area Funzioni Locali

FEDIR

SOTTOSCRITTO ON LINE

CISL FP

SOTTOSCRITTO ON LINE

FP CGIL

SOTTOSCRITTO ON LINE

UIL FPL

SOTTOSCRITTO ON LINE



1 - Premessa

Il presente Accordo ha valore per il personale della Dirigenza Area Sanità e per la Dirigenza Area Funzioni Locali della ASST Santi Paolo e Carlo.

2 - Risorse Aggiuntive Regionali anno 2025

A seguito dell'accordo intervenuto in data 17.06.2025, tra la delegazione di parte pubblica istituita presso la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali della Dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali sez. PTA, le Parti prendono atto dei contenuti del medesimo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025, in ordine all'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 – n°22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n°33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

Viene stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle R.A.R anno 2025 con l'individuazione dei progetti in allegato che vedranno il coinvolgimento di tutto il personale della Dirigenza della ASST Santi Paolo e Carlo.

Il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del dirigente coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

3 - Individuazione degli obiettivi

Per quanto attiene alla partecipazione dei Dirigenti nell'area di attività di cui ai progetti in allegato, le Parti prendono atto che tutto il personale della Dirigenza risulta coinvolto in almeno uno degli obiettivi aziendali.

4 - Quantificazione ed erogazione delle risorse

L'ammontare delle R.A.R è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei Dirigenti a rapporto esclusivo al 30.06.2025. Quest'ultima per l'anno 2025 è fissata in € 1.100,00=, alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della Dirigenza Area Sanità che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00= alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2025, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, terrà conto:



- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del Dirigente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del Dirigente nel corso dell'anno 2025.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota non verrà erogata ai Dirigenti assunti dopo il primo agosto 2025.

Ai fini del calcolo della quota pro capite base la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

Saranno considerate convenzionalmente presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

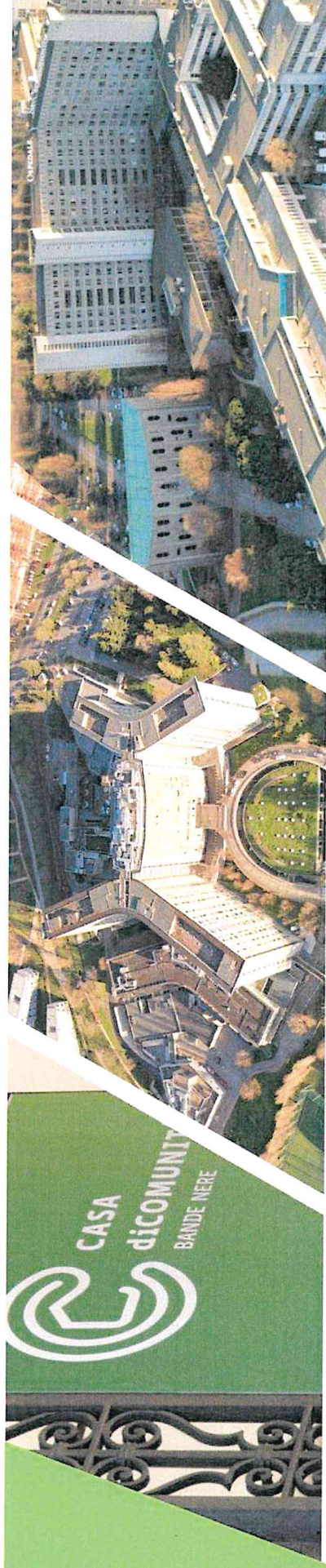
- le ferie e le festività, ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui al vigente CCNL Dirigenza Area Sanità, e di cui all'art. 19 del vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali;
- il congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs. 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 del vigente CCNL dell'Area Sanità e art. 17 del vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali;
- l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 del vigente CCNL dell'Area Dirigenza Sanità e art. 22 del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali triennio 2016-2018
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2025.

5 - Acconto e Saldo

La successiva verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti, deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro capite eventualmente riparametrabile.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali, consentirà di pagare il saldo della quota pro capite a tutti i Dirigenti, nonché della quota aggiuntiva alla Dirigenza Area Sanità che opera in turni sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, entro aprile del 2026.



Risorse Aggiuntive Regionali 2025

Rif: DGR XII/4705 del 14/7/2025

**CURARE
E INSEGNARE
A CURARE**

Sistema Socio Sanitario
**Regione
Lombardia**
ASST Santi Paolo e Carlo

Dirigenza - €

La quota pro-capite comprende una componente fissa a) e una componente variabile b)

a) **Quota fissa** massima = 1.100,00 €

b) **Quota variabile**

- personale operante su turni da 24h che effettui almeno 12 turni notturni/anno → quota annua aggiuntiva di 173,00€



Dirigenza – aree di intervento

MACRO OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Macro Obiettivo 1	Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".
Macro Obiettivo 2	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.
Macro Obiettivo 3	Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento.
Macro Obiettivo 4	Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriali con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti.

Segue...

Dirigenza – aree di intervento

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

MACRO OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Macro Obiettivo 5	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);
Macro Obiettivo 6	Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute , con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.
Macro Obiettivo 7	Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi

Segue...

Dirigenza – aree di intervento

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

MACRO OBIETTIVO	DESCRIZIONE
Macro Obiettivo 8	Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023.
Macro Obiettivo 9	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro
Macro Obiettivo 10	Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche



Dirigenza – Vincoli e tempistiche

Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno 1 area di intervento; anche se aderisce a più progetti, la quota è unica

I progetti devono concludersi entro il 31.12.2025

L'azienda deve far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi (sottoscrizione = primo step per raggiungimento dell'obiettivo)

La liquidazione delle RAR tiene conto:

- Del livello di raggiungimento dell'obiettivo (validazione del NVP)
- Della sottoscrizione del prospetto di assegnazione degli obiettivi
- Dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso del 2025 (non sarà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1/8/2025)

Liquidazione in 2 tranches:

- Entro ottobre 2025* (70% della quota fissa)
- Entro aprile 2026 (30% della quota fissa + eventuale quota variabile aggiuntiva)

*Il NVP deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate

Proposta Dirigenza 2025

NOTA BENE: La sottoscrizione della scheda è condizione necessaria per ricevere le Risorse Aggiuntive: se si raggiunge l'obiettivo ma la scheda non è stata sottoscritta, non si ricevono le risorse.
La sola sottoscrizione della scheda non consente di accedere alle risorse aggiuntive.
Per il conseguimento dell'intera quota RAR è sufficiente la partecipazione e il completamento di uno dei progetti di cui si è potenziali destinatari.

Macro Obiettivo	Descrizione	Destinatari	Progetto	Azioni necessarie per attivare il progetto
Macro Obiettivo 2	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.	Tutto il personale della dirigenza	Svolgimento della FAD entro il 31/12/2025	• Predisposizione del materiale a cura dei Direttori di Distretto (slide e descrizione pronti entro 8/9)
	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonchè all'attuazione del percorso verso l' ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);	Tutto il personale della dirigenza che non ha già seguito la FAD Cybersecurity	Svolgimento FAD Cybersecurity entro il 31/12/2025	• Corso presente in piattaforma FAD aziendale
Macro Obiettivo 5	Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute , con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata	Tutto il personale della dirigenza**	Svolgimento della FAD sulla telemedicina entro il 31/12/2025	• Predisposizione del materiale a cura del dr. Scisciolo e Masiar (slide e descrizione pronti entro 8/9)
Macro Obiettivo 6		Tutto il personale della dirigenza che ha già seguito la FAD PNRR ICA Modulo A	Svolgimento della FAD PNRR ICA Modulo B entro il 31/12/2025	• Corso presente in piattaforma FAD aziendale (57 dipendenti dirigenza che hanno effettuato ICA A ma non ancora ICA B)

**in particolare personale SC diabetologia, oncologia, pneumologia, cardiologia, neurolog