



**Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali in tema di fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2024.**

In data 29.01.2026, la delegazione trattante aziendale costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2019-2021, a seguito di certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30.06.2025, da parte del Collegio Sindacale e avvenuta con verbale n° 5 del 26.01.2026, sottoscrive l'accordo in oggetto.

**Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:**

Il Direttore Generale - Dr.ssa Simona Girolodi \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Giuliana Bensa \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario – Dott. Stefano Schieppati \_\_\_\_\_

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana \_\_\_\_\_

Il Direttore Dipartimento Tecnico Amministrativo – Dr. Diego Lauritano \_\_\_\_\_

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse umane – Dr.ssa Roberta Tassinari \_\_\_\_\_

**Per le OO.SS. della Dirigenza PTA**

Dr. Francesco Giglio FP CGIL                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr. Davide G. Bianchi - CISL FP                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr.ssa Donatella Peraldo – FEDIR                      SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr.ssa Paola Menni – FEDIR                      \_\_\_\_\_

Dr. Attilio Annunziata – UIL FPL \_\_\_\_\_



Premesso che in data 16.07.2024 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Vista la deliberazione n° 943 del 20.06.2025 con la quale è stata quantificata la consistenza definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2024;

Dato atto che con verbale n°8 del 18.06.2025 agli atti aziendali, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, rispetto agli obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2024, assegnati al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali, ha preso atto della correttezza del procedimento valutativo svolto e ne ha autorizzato gli atti conseguenti;

Dato atto che l'art. 91 *"Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"* del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 al comma 9 definisce che *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*.

Preso atto che i fondi contrattuali anno 2024, ex artt. 90 e 91 del CCNL 2016-2018 ammontano, come riportato nella tabella di seguito, e che le quote di residuo del fondo contrattuale ex art. 90 andranno ad incrementare il fondo ex art. 91 *"Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"*;

| Dirigenza Area Funzioni Locali<br>Gen ->Dicembre 2024 |                                            | TOTALE         |                |                |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                                       |                                            | VALORE FONDO   | UTILIZZO       | RESIDUO        |
| F.DO POSIZIONE                                        | Ind. di Posizione Fissa                    |                | 275.022        |                |
|                                                       | Ind. di Posizione Variabile                |                | 67.165         |                |
|                                                       | Ind. Incarico Struttura Complessa          |                | 87.652         |                |
|                                                       | <b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b>               | <b>508.667</b> |                |                |
|                                                       | Incremento variabile ex art. 11 DL 35/2019 | <b>54.214</b>  |                |                |
|                                                       | <b>TOTALE FONDO ART. 90</b>                | <b>562.881</b> | <b>429.839</b> | <b>133.042</b> |
| F.DO RISULTATO                                        | Straordinari                               |                | 0              |                |
|                                                       | Straordinari in Rep.                       |                | 0              |                |
|                                                       | Ind. Notturna - Festiva                    |                | 0              |                |
|                                                       | Ind. di Reperibilità                       |                | 0              |                |
|                                                       | Ind. Guardia Notturna                      |                | 0              |                |
|                                                       | <b>TOT PARZIALE</b>                        | <b>4.932</b>   | <b>0</b>       |                |
|                                                       | Produttività                               |                | 0              |                |
|                                                       | Ind. Di Sostituzione                       |                | 9.329          |                |
|                                                       | <b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b>               | <b>120.717</b> | <b>9.329</b>   | <b>111.388</b> |
|                                                       | Incremento variabile ex art. 11 DL 35/2019 | <b>10.444</b>  |                |                |
|                                                       | <b>TOT FONDO ART. 91</b>                   | <b>131.161</b> | <b>9.329</b>   | <b>121.832</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                             |                                            | <b>694.042</b> | <b>439.168</b> | <b>254.874</b> |



**Le parti concordano quando segue**

- ❖ di riconoscere la quota di retribuzione di risultato pari ad 254.874 euro, comprensiva della differenziazione della premio individuale (art. 23 CCNL 16.07.2024) e della quota di 3.000 euro da riconoscere al Responsabile per la Prevenzione e la Corruzione della Trasparenza, ai Dirigenti dell'Area Funzioni Locali, con le modalità e i criteri indicati nell'accordo sottoscritto in data 12.01.2023.
- ❖ l'eventuale quota residuale derivante dal raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, sarà redistribuita con le medesime modalità del presente accordo, pertanto la sua applicazione non darà luogo a residui.