



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale per l'applicazione dell'art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la Dirigenza PTA: spostamento risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del fondo per la retribuzione di posizione, sottoscritto in data 29.01.2026.

Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDI PROVVISORIO DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI ANNO 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020</td><td>508.667</td></tr> <tr> <td>Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020</td><td>120.717</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>629.384</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	508.667	Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	120.717	TOTALE COMPLESSIVO	629.384
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	508.667								
Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	120.717								
TOTALE COMPLESSIVO	629.384								
SEZIONE II: Risorse variabili	FONDI PROVVISORIO DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI ANNO 2025 <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020</td><td>52.533</td></tr> <tr> <td>Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020</td><td>10.120</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>62.653</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	52.533	Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	10.120	TOTALE COMPLESSIVO	62.653
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	52.533								
Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	10.120								
TOTALE COMPLESSIVO	62.653								



SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi contrattuali anno 2025 della dirigenza Area Funzioni Locali sono stati quantificati provvisoriamente con la deliberazione n. 992 del 20.06.2025 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 24 del 24.10.2025.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE																				
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'accordo integrativo aziendale. La consistenza provvisoria dei fondi contrattuali artt. 90 e 91 CCNL triennio 2016-2018 per l'annualità 2025 ammonta complessivamente come di seguito indicato: <table><tr><th colspan="4">FONDI PROVVISORI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI ANNO 2025</th></tr><tr><th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO CONSOLIDATO</th><th>IMPORTO VARIABILE</th><th>VALORE COMPLESSIVO</th></tr><tr><td>Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020</td><td>508.667</td><td>52.533</td><td>561.200</td></tr><tr><td>Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020</td><td>120.717</td><td>10.120</td><td>130.837</td></tr><tr><td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>629.384</td><td>62.653</td><td>692.037</td></tr></table> L'accordo, oltre ad illustrare in maniera analitica la composizione dei fondi di cui trattasi, prevede di trasferire una quota parte del "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" sul "Fondo retribuzione di posizione".	FONDI PROVVISORI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI ANNO 2025				DESCRIZIONE	IMPORTO CONSOLIDATO	IMPORTO VARIABILE	VALORE COMPLESSIVO	Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	508.667	52.533	561.200	Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	120.717	10.120	130.837	TOTALE COMPLESSIVO	629.384	62.653	692.037
FONDI PROVVISORI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI ANNO 2025																					
DESCRIZIONE	IMPORTO CONSOLIDATO	IMPORTO VARIABILE	VALORE COMPLESSIVO																		
Art. 90 Retribuzione di posizione - CCNL 17/12/2020	508.667	52.533	561.200																		
Art. 91 Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - CCNL 17/12/2020	120.717	10.120	130.837																		
TOTALE COMPLESSIVO	629.384	62.653	692.037																		



	Così come disciplinato dall'art. 91 - comma 10 - del CCNL triennio 2016-2018 le aziende possono ridurre stabilmente in sede di contrattazione integrativa il fondo di risultato, in misura non superiore al 30% delle risorse consolidate, incrementando del medesimo importo il fondo di posizione. Nel prendere atto che in data 27.05.2025 è stato sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali l'accordo sulla nuova graduazione di posizione dei Dirigenti PTA e ritenuto, quindi, opportuno riallineare il fondo di posizione in relazione alla copertura dei fabbisogni organizzativi rilevati garantendone l'equilibrio complessivo, le parti hanno concordato di ridurre stabilmente il fondo di risultato di 36.215 euro incrementando di un importo corrispondente il fondo di posizione di cui all'art. 90 CCNL triennio 2016-2018. Si conferma che tale quota, corrisponde esattamente al 30% delle risorse consolidate del fondo di risultato pari a 120.717 euro. Eventuali risorse residue del fondo retribuzione di posizione presenti al termine di ogni anno, saranno destinate al fondo per la retribuzione di risultato e come tali saranno distribuiti ai Dirigenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi.
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	A seguito delle verifiche effettuate con la SC Affari Generali e Legali, è stato accertato che non vi sono in atto contenziosi che possono gravare sui fondi contrattuali oggetto dell'ipotesi di accordo.
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del	PARTE NON PERTINENTE



rispetto di vincoli di carattere generale	
--	--

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L’art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall’ 1/1/2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all’art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 90 e 91 rispetta quanto stabilito nell’art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell’esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell’esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici. Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.
--	---

Milano, 29/01/2026

Il Direttore
S.C. Gestione delle Risorse Umane
Dott.sa Roberta Tassinari

Il Direttore
S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria
Dott. Gaetano Genovese

Il Direttore Amministrativo
Dott.sa Giuliana Bensa

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico