



**Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale per l'applicazione dell'art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la Dirigenza PTA: spostamento risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del fondo per la retribuzione di posizione.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                     | L'accordo integrativo è stato sottoscritto in data 29 gennaio 2026 a seguito di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 14.11.2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>               | Spostamento stabile e continuativo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | <p><b>Delegazione Trattante di parte aziendale:</b><br/>           Dr. Simona Girolodi – Direttore Generale<br/>           Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo<br/>           Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario<br/>           Dr. Diego Lauritano – Direttore Dipartimento Amministrativo<br/>           Dr.ssa Roberta Tassinari – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br/>           FP CGIL, FEDIR, CISL FP, UIL FPL.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b><br/>           FP CGIL, FEDIR, CISL FP.</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                       | Personale della Dirigenza Area Funzioni Locali della ASST Santi Paolo e Carlo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> | Spostamento risorse economiche dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del fondo per la retribuzione di posizione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione<br/>illustrativa.</b>                 | Il Collegio Sindacale, con verbale n°5 del 26.01.2026, agli atti aziendali a espresso parere favorevole relativamente all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14.11.2025.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                             | <b>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di legge<br/>che in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b> | Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2025-2027 è stato approvato con delibera n°134 del 31/01/2025 dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 2 del 28/01/2025, agli atti aziendali.<br><br>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente". |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | Le Relazioni della Performance dell'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti e approvata con deliberazione n° 1027 del 30.06.2025.                                                                                                                                                                                                                        |
| Eventuali osservazioni                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).**

L'accordo in oggetto, sottoscritto dalle parti in data 29.01.2026, ha per oggetto l'applicazione del comma 10 dell'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL triennio 2016-2021 del 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali relativo alla Dirigenza Professionale Tecnico e Amministrativa.

Tale comma prevede che: *"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89 (nuova disciplina della retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui al comma 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 Fondo retribuzione di posizione"*.



Viene quindi riconosciuta la possibilità alle aziende, in sede di contrattazione integrativa aziendale, di trasferire una quota del fondo per la retribuzione di risultato - non superiore al 30% - al corrispondente fondo per la retribuzione di posizione.

Con l'accordo in oggetto, le parti, ritenuto opportuno riallineare in conformità alla vigente disciplina contrattuale, il fondo di posizione in relazione alla copertura dei fabbisogni organizzativi rilevati garantendone l'equilibrio complessivo, hanno definito di trasferire stabilmente il 30% delle risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza Area Funzioni Locali, pari ad € 36.215, al fondo per la retribuzione di posizione.

Resta inteso che eventuali residui al 31 dicembre di ogni anno del fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020, saranno destinati al fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 91 del medesimo CCNL e come tali saranno distribuiti ai Dirigenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Per il riconoscimento delle quote spettanti ai Dirigenti interessati si applicherà l'accordo sulla graduazione di posizione e per la retribuzione di risultato della Dirigenza Area Funzioni Locali della ASST Santi Paolo e Carlo, sottoscritto in data 27.05.2025 e approvato con deliberazione n°887 del 04.06.2025.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali si rappresenta che l'art. 48, comma 1, lett. a) del CCNL 16.07.2024 dell'Area Funzioni Locali prevede che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse dei fondi di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e all'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL 17.12.2020, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (di seguito PTA).

Il trasferimento di risorse tra i fondi rientra in tale ambito e si conferma che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo rientrano tra quelle specificatamente rimandate alla contrattazione integrativa aziendale e pertanto in coerenza con il CCNL vigente, il D.Lgs. 150/2009 e alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n°75/2017.

#### ***B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.***

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'accordo in argomento, si fa presente che le stesse, essendo relative alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione, fanno capo rispettivamente ai fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali.

Il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza PTA è stato quantificato complessivamente in €130.837, mentre il Fondo di posizione ammonta ad €561.200.



L'accordo prevede che si proceda stabilmente al trasferimento del 30% delle risorse destinate al risultato della dirigenza PTA al Fondo per la retribuzione di posizione. Tale quota del 30% è pertanto quantificabile in €36.215.

***C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.***

L'accordo non contiene effetti abrogativi.

***D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).***

La sottoscrizione del presente accordo, incrementando le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, rappresenta uno strumento diretto di valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera dei Dirigenti. Tale incremento si collega alla nuova graduazione di posizione definita con l'accordo sottoscritto in data 27.05.2025, la quale è stata strutturata in modo da rispecchiare più adeguatamente la conformazione organizzativa, i carichi di lavoro e le responsabilità proprie delle Strutture Tecniche e Amministrative. Con il suddetto accordo sono state introdotte tre fasce di graduazione applicabili a tutte le tipologie di incarichi, che – in sede di assegnazione – terranno conto della complessità della struttura (articolazione interna e consistenza del personale assegnato), del grado di autonomia della funzione, delle risorse finanziarie e strumentali gestite, nonché della valenza strategica e operativa della stessa. Inoltre, l'incremento delle risorse consentirà, anche in prospettiva, di disporre dei mezzi necessari a sostenere eventuali processi riorganizzativi ritenuti utili per una più efficace e proficua organizzazione aziendale.



***G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nulla da esporre.

---

Milano, 30.01.2026

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Roberta Tassinari

Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Giuliana Bensa

Il Responsabile dell'istruttoria: Selma Perotti - Relazioni Sindacali