



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 01.10.2025, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione fondo</th><th>Importo</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024</td><td>12.407.843 €</td></tr> </tbody> </table>	Descrizione fondo	Importo	Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024	12.407.843 €
Descrizione fondo	Importo				
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024	12.407.843 €				
SEZIONE II: Risorse variabili	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione fondo</th><th>Importo</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024</td><td>899.021 €</td></tr> </tbody> </table>	Descrizione fondo	Importo	Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024	899.021 €
Descrizione fondo	Importo				
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 - CCNL 23/01/2024	899.021 €				
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE				
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi anno 2025 dell'Area Sanità sono stati costituiti provvisoriamente con la deliberazione n. 937 del 20.06.2025 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 24 del 24.10.2025. Si precisa che i medesimi, come da indicazioni regionali, confermano a titolo di anticipo le risorse per il trattamento economico accessorio riconosciute in sede di bilancio di esercizio 2023 per le assunzioni variabili di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto 35/2019. La quantificazione definitiva avverrà in sede di bilancio consuntivo 2025.				



	L'art. 11 del D.L. 35/2019 e la circolare del Mef del 07/08/2020, avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni", indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018. La D.G.R. XII/3720 del 30/12/2024 avente oggetto: "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)" disciplina, a partire dall'anno 2023, le modalità di individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, ovvero si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. Alla data odierna, la previsione delle unità in incremento dell'Area Sanità è stimata in 134,10 unità, ovvero 61,62 unità in più rispetto a quanto quantificato in sede di bilancio consuntivo 2024 (pari a 72,48 unità). Pertanto, è possibile confermare che il valore definitivo del fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2025 non potrà essere inferiore a quello del 2024 pari a 13.820.168 euro e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 16 del 30.06.2025.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
---	----------------------



SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 sono annualmente rese disponibili per la retribuzione: - della posizione fissa e variabile; - dell'indennità di direzione di struttura complessa; - delle indennità di specificità medica e sanitaria; - degli eventuali trattamenti economici di cui al comma 4 lett. b) del medesimo articolo; - specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000; - degli eventuali assegni personali a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali. Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'ipotesi di accordo integrativo aziendale. Graduazione degli incarichi dirigenziali Le parti sono convenute a definire una nuova graduazione degli incarichi al fine di attuare quanto disciplinato dal comma 3 dell'art. 72, ovvero di utilizzare pienamente le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi. Tale graduazione andrà a limitare l'accumularsi di residui al termine di ogni annualità andando ad incrementare i valori economici stabiliti nel precedente contratto integrativo aziendale sottoscritta ai sensi del CCNL triennio 2016-2018. La nuova graduazione permetterà di prevedere una pesatura che meglio risponda all'aggiornamento del nuovo POAS andando incontro ai carichi di lavoro e alle responsabilità degli incarichi gestionali e professionali. Nell'ipotesi oggetto di analisi sono state previste nuove fasce economiche di graduazione all'interno di ogni tipologia di incarico. La medesima verrà effettuata dalla Direzione Strategica e terrà conto dei criteri che sono stati definiti, previo confronto con le OO.SS. dell'Area Sanità, e contenuti all'interno del regolamento in fase da adozione da parte dell'Azienda. Il precedente accordo prevedeva un'unica fascia di graduazione sia per gli incarichi gestionali che per quelli professionali. Di seguito si riporta la nuova graduazione incarichi ed il relativo confronto con il valore complessivo definito nella precedente contrattazione integrativa aziendale sulla base del CCNL triennio 2016-2018, adeguata nei nuovi valori minimi di posizione fissa definiti con il CCNL Triennio 2019-2021:
--	--



		TIPO INCARICO	FASCIA	PUNTEGGIO GRADUAZIONE	VALORE PARTE FISSA	VALORE PARTE VARIABILE	VALORE INCARICO NUOVA IPOTESI	VALORE INCARICO PRECEDENTE CIA	
G E S T I O N A L I	SC	a.1	DA 90 A 100	AREA CHIRURGICA	18.540	11.060	29.600	29.417	
				AREA MEDICA	17.510	12.090		27.865	
				AREA TERRITORIALE	16.480	13.120		27.085	
		a.2	DA 76 A 90	AREA CHIRURGICA	18.540	9.060	27.600		
				AREA MEDICA	17.510	10.090			
				AREA TERRITORIALE	16.480	11.120			
		a.3	FINO A 75	AREA CHIRURGICA	18.540	5.460	24.000		
				AREA MEDICA	17.510	6.490			
				AREA TERRITORIALE	16.480	7.520			
	SSD	b.1	DA 66 A 75	12.875	7.125	20.000	16.951		
					b.2	DA 51 A 65	4.325	17.200	
					b.3	FINO A 50	3.525	16.400	
SS	c.1	DA 40 A 50	11.330	5.070	16.400	14.968			
				c.2	DA 26 A 39	3.870	15.200		
				c.3	FINO A 25	2.670	14.000		
P R O F E S S I O N A L I	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	d.1	-	12.875	3.525	16.400	12.875		
	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' - ARTICOLAZIONE DI SC	e.1	DA 76 A 100	11.330	2.670	14.000	11.830		
		e.2	DA 61 A 75		1.670	13.000			
	ALTA SPECIALIZZAZIONE	f.1	DA 46 A 60	6.695	2.905	9.600	11.195 ^(*)		
		f.2	DA 36 A 45		2.105	8.800	6.864		
	CONSULENZA/STUDIO/ RICERCA	g.1	FINO A 35	5.665	2.335	8.000	5.665		
		g.2	-		1.135	6.800			
	INIZIALE (< 5 anni)	h.1	-	1.620	780	2.400	1.620		
		h.2 (solo Decreto Calabria)	-	1.364	256	1.620			
	(*) Trattasi di n. 23 incarichi che rimarranno in essere ad esaurimento, ovvero in assenza di valutazione negativa, dimissioni o comunque sino a conferimento di nuovo incarico.								

Qualora si configurassero incarichi gestionali di SC di particolare complessità e rilevanza strategica, previa disponibilità del fondo di cui all’art. 72 CCNL 2019-2021, sarà possibile conferire il punteggio pari a 100+ Bonus dal valore economico complessivo pari a 32.000 euro.

Il valore della posizione fissa è in linea con quanto disciplinato al comma 3 dell’art. 99 e risulta al netto di eventuali aumenti previsti dalla nuova sottoscrizione di un nuovo CCNL.

La parte variabile è stata quantificata sulla base dei criteri definiti e contenuti nel regolamento che ne definiscono il grado di responsabilità, di autonomia, di complessità, di tecnologia e di rilevanza strategica.

La graduazione dei diversi incarichi dirigenziali secondo le fasce così stabilite, avverrà in fase di assegnazione dell’incarico e nel rispetto delle risorse disponibili del fondo di posizione.



Per quanto riguarda la copertura economica dell'ipotesi di accordo, si precisa quanto segue.

Con DGR XII/4873 del 01.08.2025 viene approvato il PTFP 2025-2027 che presenta per l'anno 2025 una dotazione organica della dirigenza Area Sanità pari a 1.023 teste così suddivise:

Raggruppamento profili	Totale complessivo
DIRIGENZA MEDICA	865
DIRIGENZA SANITARIA	149
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	9
Totale	1.023

Come da indicazioni regionali utili alla compilazione del PTFP, il fabbisogno 2025 ricomprende anche il personale convenzionato universitario (47 teste), il cui costo non impatta sui costi del personale dipendente o sui fondi contrattuali. Il fabbisogno netto della dirigenza Area Sanità risulta pari a 975 teste.

Il PTFP è uno strumento programmatico il cui fabbisogno rappresenta i limiti massimi di copertura per l'anno 2025, nei limiti del budget assegnato e degli FTE corrispondenti autorizzati.

Al fine di poter verificare la compatibilità economica dell'ipotesi di accordo, è pertanto necessario prendere come riferimento questi ultimi autorizzati per l'anno 2025 e così suddivisi:

Raggruppamento profili	Totale FTE autorizzati
DIRIGENZA MEDICA	769,12
DIRIGENZA SANITARIA	129,22
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	9,00
Totale	907,34

Alla data odierna, considerando l'andamento delle assunzioni e delle dimissioni intervenute, nonché di quelle previste negli ultimi mesi del 2025, si conferma il rispetto della consistenza del personale FTE autorizzata alla data del 31.12.2025.

Come precisato all'interno del Modulo I della presente relazione, con i fondi provvisori 2025 sono state confermate da Regione, a titolo di anticipo, le risorse per il trattamento economico accessorio riconosciute in sede di bilancio consuntivo 2023 per le assunzioni variabili di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto 35/2019 pari a 50,49 unità.

Ad oggi, il numero delle unità in incremento dell'Area Sanità per l'anno 2025 rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 è stata stimata in 134,10 unità, ovvero 61,62 unità in più rispetto a quanto definito in sede di bilancio consuntivo 2024.

Pertanto, i valori provvisori del 2025 non riflettono al momento l'assetto organizzativo vigente.

Per quanto sopra precisato e dal momento che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'anno 2025 avverrà nel corso del 2026 in occasione del bilancio consuntivo 2025, i cui valori non saranno in ogni caso inferiori a quelli già quantificati per l'anno 2024, la verifica della compatibilità economica dell'ipotesi di



accordo prende come riferimento il valore del fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2024 pari a 13.820.168 euro (come certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 16 del 30.06.2025).

Di seguito si riporta la tabella che, sulla base della numerosità di personale FTE dell'Area Sanità autorizzata alla data del 31.12.2025, mette a confronto gli effetti della nuova graduazione rispetto a quella vigente, includendo il valore economico delle altre indennità che gravano sul fondo per la retribuzione degli incarichi (specificità medica, specificità sanitaria e indennità di struttura complessa):

DESCRIZIONE INCARICO	TOTALE INCARICHI	TOTALE INCARICHI Graduazione vigente	TOTALE INCARICHI Nuova Graduazione	ALTRE INDENNITA' SU FONDO INCARICHI	TOTALE COMPLESSIVO GRADUAZIONE VIGENTE	TOTALE COMPLESSIVO NUOVA GRADUAZIONE
INCARICO BASE	331,44	536.939,28	795.465,60	2.516.386,63	3.053.325,91	3.311.852,23
INCARICO DECRETO CALABRIA	46,20	63.026,53	74.844,00	416.761,04	479.787,56	491.605,04
INCARICO PROFESSIONALE, CONSULENZA, STUDIO E RICERCA	286,70	1.624.155,50	1.949.560,00	2.398.068,47	4.022.223,97	4.347.628,47
ALTA SPECIALIZZAZIONE 2	85,00	951.575,00	748.000,00	583.495,87	1.535.070,87	1.331.495,87
ALTA SPECIALIZZAZIONE 1	23,00	157.872,00	257.485,00	210.732,21	368.604,21	468.217,21
ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	6,00	70.980,00	78.000,00	47.192,86	118.172,86	125.192,86
INCARICO SS	56,00	838.208,00	851.200,00	443.060,28	1.281.268,28	1.294.260,28
INCARICO SSD	12,00	203.412,00	206.400,00	109.947,24	313.359,24	316.347,24
INCARICO SC	6,00	167.190,00	177.600,00	71.439,42	238.629,42	249.039,42
INCARICO SC AREA CHIRURGICA	6,00	176.502,00	177.600,00	118.123,98	294.625,98	295.723,98
INCARICO SC AREA MEDICA	14,00	390.110,00	414.400,00	275.622,62	665.732,62	690.022,62
INCARICO SC AREA TERRITORIALE	7,00	189.595,00	207.200,00	137.811,31	327.406,31	345.011,31
RNE INCARICO BASE	7,00	6.237,00	6.237,00	64.135,89	70.372,89	70.372,89
RNE ALTA SPECIALIZZAZIONE	7,00	26.426,40	25.775,75	64.135,89	90.562,29	89.911,64
RNE ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	-	-	-	-	-	-
RNE INCARICO PROFESSIONALE, CONSULENZA, STUDIO E RICERCA	10,00	31.157,50	31.157,50	91.622,70	122.780,20	122.780,20
RNE INCARICO SC AREA CHIRURGICA	2,00	20.394,00	20.394,00	39.374,66	59.768,66	59.768,66
RNE INCARICO SS	2,00	12.463,00	12.463,00	18.324,54	30.787,54	30.787,54
Totale complessivo	907,34	5.466.243,21	6.033.781,85	7.606.235,60	13.072.478,81	13.640.017,45

Si evince, quindi, la compatibilità economica della nuova ipotesi di graduazione economica degli incarichi di Area Sanità anche solo rispetto al fondo di posizione dell'anno 2024 che presenta un numero di assunzioni variabili di cui all'art. 11 del Decreto 35/2019 inferiore rispetto a quello stimato per l'anno 2025:

Ammontare fondo per la retribuzione degli incarichi art.72 (consuntivo 2024)	13.820.168 €
Somme impegnate sulla base del personale FTE 2025 indicato nel PTFP 2025-2027 (907,34 unità)	13.640.017 €

Le parti si sono impegnate a valutare semestralmente l'utilizzo del fondo di cui all'art. 72 CCNL 2019-2021 per adottare eventuali ulteriori revisioni al sistema di graduazione economica degli incarichi al fine di garantire il pieno utilizzo delle risorse disponibili così come previsto dall'art. 72 comma 3 CCNL 2019-2021.

Il presente accordo riguardante tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato della Dirigenza Area Sanità dell'ASST Santi Paolo e Carlo verrà applicato con decorrenza 01.01.2025 e, in fase di prima applicazione:

- gli incarichi in essere verranno collocati nelle fasce economiche immediatamente superiori al fine di garantire quanto ad oggi attualmente riconosciuto, senza penalizzazioni;



	• verranno riconosciuti ai beneficiari, con la prima mensilità utile e a titolo di acconto, i valori di competenza al primo semestre anno 2025 definiti nella nuova graduazione degli incarichi contenuta nell'ipotesi in premessa, utilizzando le risorse residue ad oggi disponibili nel fondo di posizione art. 72; • si procederà al riconoscimento della quota a saldo, relativo al secondo semestre anno 2025, non appena verranno quantificati definitivamente i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2025 e certificati dal Collegio Sindacale; • si procederà, conseguentemente, dal corrente anno, in ragione della capienza dei relativi fondi, al riconoscimento delle quote di cui alla nuova graduazione degli incarichi, previa quantificazione e approvazione del collegio sindacale dei fondi provvisori anno 2026.
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE



MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui all'art. 72 CCNL 2019-2021 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorsse Umane predispone ad ogni inizio esercizio deliberazione per il rilascio di autorizzazioni di spesa nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni sono rilasciate per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei conti economici e si è provveduto a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorsse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorsse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria prevede in sede di Bilancio Preventivo attraverso la rilevazione dei Flussi di Cassa il fabbisogno finanziario. Detti flussi sono aggiornati e rendicontati alla Regione su base trimestrale. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 30/01/2026

Il Direttore

S.C. Gestione delle Risorse Umane

Dott.sa Roberta Tassinari

Il Direttore

S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria

Dott. Gaetano Genovese

Il Direttore Amministrativo

Dott.sa Giuliana Bensa

Il responsabile del procedimento: Stefano Palumbo – Dirigente Amministrativo