



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 29.01.2026, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024 e addendum.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo è stato sottoscritto in data 29 gennaio 2026 a seguito di certificazione positiva del Collegio Sindacale dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 01.10.2025 e dell'addendum sottoscritto in data 23.01.2026.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 sino a nuove determinazioni.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Trattante di parte aziendale: Dr. Simona Girolodi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Stefano Schieppati – Direttore Sanitario Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario Dr. Roberta Tassinari – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico Presidio San Paolo Dr.ssa Luciana Grapelli – Direttore Medico Presidio San Carlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, CIMO e FESMED.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Area Sanità della ASST Santi Paolo e



		Carlo.
Materie trattate dal contratto integrativo		Retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell’art. 69 del CCNL 23.01.2024.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale, con verbale n°5 del 26.01.2026, agli atti aziendali a espresso parere favorevole relativamente all’ipotesi di accordo sottoscritta in data 1.10.2025 e all’addendum sottoscritto in data 23.01.2026.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe il Piano della Performance previsto dall’art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2025-2027 è stato approvato con delibera n°134 del 31/01/2025 dopo presa d’atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 2 del 28/01/2025, agli atti aziendali. I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell’art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.
		Le Relazioni della Performance dell’anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell’articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti.
Eventuali osservazioni		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A seguito di incontro sindacale svoltosi in data 23.01.2026, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, in data 29.01.2026, hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024 e addendum.



L'accordo ha lo scopo di aggiornare la precedente graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, definita con il CCIA sottoscritto in data 03.04.2023.

I criteri per la graduazione, l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali sono stati oggetto di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, ai sensi dell'art. 6 comma 3 lett. d) ed e) del CCNL 2019-2021 e sono contenuti nell'apposito regolamento, in fase di adozione da parte dell'Azienda.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

L'accordo in oggetto determina i nuovi valori della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024. Il fondo di posizione viene distribuito mensilmente tra i dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie in servizio presso la ASST Santi Paolo e Carlo e le quote vengono rapportate al "peso" ed alla rilevanza strategica dell'incarico che il Dirigente riveste all'interno dell'Azienda. Per gli incarichi di struttura complessa le quote sono, altresì, differenziate in base all'area di attività del Dirigente (area chirurgica, medica e territorio). Qualora si configurassero incarichi gestionali di SC di particolare complessità e rilevanza strategica ricompresi nella fascia a.1, previa disponibilità del fondo di cui all'art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024, sarà possibile conferire il punteggio pari a 100+ Bonus con il riconoscimento del relativo valore economico.

In fase di prima applicazione, gli incarichi in essere verranno ricondotti alle fasce economiche immediatamente superiori al fine di evitare nocumenti economici agli interessati.

Inoltre le parti hanno concordato:

- di riconoscere ai beneficiari, con la prima mensilità utile e a titolo di acconto, i valori di competenza al primo semestre anno 2025 definiti nella nuova graduazione degli incarichi contenuta nell'ipotesi in premessa, utilizzando le risorse residue ad oggi disponibili nel fondo art. 69 "Retribuzione di posizione" del CCNL del 23.01.2024;
- di procedere al riconoscimento della quota a saldo, relativa al secondo semestre anno 2025, non appena verranno quantificati definitivamente i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2025 e certificati dal Collegio Sindacale;

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'accordo in oggetto modifica quanto previsto dall'art. 6.2 del CCIA sottoscritto con le OO.SS. della dirigenza Area Sanità in data 3.04.2023.



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).

L'accordo persegue l'obiettivo di rendere coerente l'organizzazione effettiva con quella prevista dagli strumenti di programmazione organizzativa (POAS), collega la distribuzione delle risorse alla posizione detenuta dal Dirigente e promuove la professionalità differenziando, per gli incarichi di struttura complessa, l'area di appartenenza del Dirigente (area chirurgica, medica e territorio).

L'aggiornamento del valore degli incarichi, rispetto alla precedente graduazione definita con il contratto integrativo aziendale del 03.04.2023 ai sensi del CCNL triennio 2016-2018, consentirà un maggiore utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi in linea con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 72 del CCNL triennio 2019-2021 che ne dispone l'integrale utilizzo. L'ipotesi di accordo definisce nuovi valori di retribuzione di posizione che andranno a limitare l'accumularsi di residui alla fine di ogni annualità.

Infine un congruo livello retributivo rende più attrattiva l'Azienda in fase di reclutamento di nuovo personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da esporre

Milano, 30.01.2026

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Dr. Roberta Tassinari

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Giuliana Bensa

Il Responsabile dell'istruttoria: Selma Perotti - Relazioni Sindacali