



Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024 e addendum.

In data 29 gennaio 2026, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, a seguito di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, con verbale n°5 del 26.01.2026, dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 01.10.2025, sottoscrivono l'accordo di cui all'oggetto e l'addendum della medesima ipotesi sottoscritto il 23.01.2026.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Girolodi _____

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa _____

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana _____

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane Dr.ssa Roberta Tassinari _____

Il Direttore Medico Presidio San Paolo – Dr.ssa Sabrina Passarella _____

Il Direttore Medico Presidio San Carlo – Dr.ssa Luciana Grapelli _____

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

ANAAOO
ASSOMED SOTTOSCRITTO ON LINE

CIMO SOTTOSCRITTO ON LINE

FESMED SOTTOSCRITTO ON LINE

AAROI
EMAC SOTTOSCRITTO ON LINE

FASSID SOTTOSCRITTO ON LINE

FP CGIL SOTTOSCRITTO ON LINE

FVM SOTTOSCRITTO ON LINE



FED. CISL
MEDICI

UIL FPL

Richiamati i seguenti articoli del CCNL della Dirigenza Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024:

- art. 22 recante “tipologie di incarico”;
- art. 69 recante “Retribuzione di posizione”, il quale prevede, tra l’altro, che:
 - ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d’incarico di cui all’art. 22 del CCNL vigente. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta con oneri a carico del fondo di cui all’art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) per tredici mensilità;
 - la retribuzione di posizione si compone di una parte fissa – coincidente con il suo valore minimo e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell’incarico;
 - la retribuzione di posizione complessiva è attribuita sulla base della graduazione delle funzioni definita in sede aziendale, tenendo conto delle articolazioni aziendali.

Ritenuto opportuno, in coerenza alle disposizioni contrattuali vigenti, di:

- determinare i nuovi valori della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell’art. 69 del CCNL 23.01.2024;
- modificare, conseguentemente, quanto previsto dall’art. 6.2 del CCIA sottoscritto con le OO.SS. della dirigenza Area Sanità in data 3.04.2023;

Richiamato il regolamento in materia di graduazione, affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali dell’Area Sanità in fase di adozione, ed in particolare l’art. 6 ad oggetto “Graduazione degli incarichi gestionali e Professionali”.

Le parti concordano quanto segue:



- di determinare i nuovi valori della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024, così come di seguito rappresentato, che modificano l'art. 6.2 del CCIA, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area sanità in data 03.04.2023:

	TIPO INCARICO	FASCIA	PUNTEGGIO GRADUAZIONE	VALORE PARTE FISSA	VALORE PARTE VARIABILE	VALORE INCARICO COMPLESSIVO
G E S T I O N A L I	SC	a.1	DA 90 A 100	AREA CHIRURGICA 18.540	11.060	29.600
				AREA MEDICA 17.510	12.090	
				AREA TERRITORIALE 16.480	13.120	
		a.2	DA 76 A 90	AREA CHIRURGICA 18.540	9.060	27.600
				AREA MEDICA 17.510	10.090	
				AREA TERRITORIALE 16.480	11.120	
		a.3	FINO A 75	AREA CHIRURGICA 18.540	5.460	24.000
				AREA MEDICA 17.510	6.490	
				AREA TERRITORIALE 16.480	7.520	
	SSD	b.1	DA 66 A 75	12.875	7.125	20.000
		b.2	DA 51 A 65		4.325	17.200
		b.3	FINO A 50		3.525	16.400
P R O F E S S I O N A L I	SS	c.1	DA 40 A 50	11.330	5.070	16.400
		c.2	DA 26 A 39		3.870	15.200
		c.3	FINO A 25		2.670	14.000
	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	d.1	-	12.875	3.525	16.400
	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' - ARTICOLAZIONE DI SC	e.1	DA 76 A 100	11.330	2.670	14.000
		e.2	DA 61 A 75		1.670	13.000
	ALTA SPECIALIZZAZIONE	f.1	DA 46 A 60	6.695	2.905	9.600
		f.2	DA 36 A 45		2.105	8.800
	CONSULENZA/STUDIO /RICERCA	g.1	FINO A 35	5.665	2.335	8.000
		g.2	-		1.135	6.800
	INIZIALE (< 5 anni)	h.1	-	1.620	780	2.400
		h.2 (solo Decreto Calabria)	-	1.364	256	1.620



ASST Santi Paolo e Carlo

Qualora si configurassero incarichi gestionali di SC di particolare complessità e rilevanza strategica, ricompresi nella fascia a.1, previa disponibilità del fondo di cui all'art. 72 CCNL 2019-2021, sarà possibile conferire il punteggio pari a 100+ Bonus dal valore economico complessivo pari a 32.000 euro.

Il presente accordo, riguardante tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato della Dirigenza Area Sanità dell'ASST Santi Paolo e Carlo, verrà applicato con decorrenza 01.01.2025 e annualità successive.

In prima applicazione, gli incarichi in essere verranno collocati nelle fasce economiche immediatamente superiori al fine di garantire quanto ad oggi attualmente riconosciuto, senza penalizzazioni.

Le parti si impegnano a valutare semestralmente l'utilizzo del fondo di cui all'art. 72 CCNL 2019-2021 per adottare eventuali ulteriori revisioni al sistema di graduazione economica degli incarichi al fine di garantire il pieno utilizzo delle risorse disponibili così come previsto dall'art. 72 comma 3 CCNL 2019-2021.

Addendum all'accordo di cui sopra con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024.

Richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 1.10.2025, in merito alla determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23.01.2024;

Richiamato il provvedimento n° 973 del 20.06.2025 con il quale sono stati quantificati provvisoriamente i fondi contrattuali anno 2025 della Dirigenza Area Sanità e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n° 24 del 24.10.2025, con il quale si è preso atto del Decreto regionale con cui sono state assegnate, a titolo di acconto per l'anno 2025, le risorse variabili incrementali negli importi riconosciuti in sede di Bilancio di Esercizio 2023;

Considerato che la quantificazione definitiva dei medesimi fondi, in coerenza con i tempi definiti da Regione, avverrà in occasione del Bilancio di Esercizio 2025;



ASST Santi Paolo e Carlo

Considerato inoltre che, in ragione delle risorse variabili incrementali relative all'anno 2024, in coerenza alle indicazioni regionali, risulta ad oggi una capienza nei fondi anno 2026, consentendo il riconoscimento delle nuove quote come da ipotesi di accordo sottoscritta in data 01.10.2025;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere al riconoscimento dei valori previsti nella nuova graduazione degli incarichi definita nell'ipotesi di accordo, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in data 1.10.2025;

Le parti concordano quanto segue

- di riconoscere ai beneficiari, con la prima mensilità utile e a titolo di acconto, i valori di competenza al primo semestre anno 2025 definiti nella nuova graduazione degli incarichi contenuta nell'ipotesi in premessa, utilizzando le risorse residue ad oggi disponibili nel fondo art. 69 "Retribuzione di Posizione" del CCNL 23.01.2024;
- di procedere al riconoscimento della quota a saldo, relativo al secondo semestre anno 2025, non appena verranno quantificati definitivamente i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2025 e certificati dal Collegio Sindacale;
- di procedere, conseguentemente, dal corrente anno, in ragione della capienza dei relativi fondi, al riconoscimento delle quote di cui alla nuova graduazione degli incarichi, previa quantificazione e approvazione del collegio sindacale dei fondi provvisori anno 2026.