



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in merito all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2023 e 2024 e rivalutazione retribuzione di posizione parte variabile.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo è stata sottoscritto in data 09 marzo 2026 a seguito di certificazione positiva dell'ipotesi di accordo del 19.02.2026.
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha valenza per le annualità 2023-2024.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante di parte aziendale: Dr. Simona Girolodi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Stefano Schieppati – Direttore Sanitario Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Roberta Tassinari – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luciana Grapelli – Direttore Medico Presidio San Carlo Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico Presidio San Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, FEDERAZIONE CIMO-FESMED, AAROI EMAC, FASSID, FVM, UIL FPL, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FP CGIL – RSA. Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, FEDERAZIONE CIMO-FESMED, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL – RSA.



Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Area Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Rivalutazione, per le annualità 2023 e 2024, della retribuzione di posizione parte variabile a valere sui residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, rispettivamente, di cui agli art. 94 del CCNL 19.12.2019 ed art. 72 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024. Utilizzo del residuo del fondo art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" anno 2024, per l'incremento, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. e) f), delle indennità relative all'anno 2024. Destinazione, ai sensi dell'art. 95 comma 8 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 e dell' art. 72 comma 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.01.2024, degli ulteriori residui del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" anni 2023 e 2024, al "Fondo per la retribuzione di risultato" delle rispettive annualità e riconoscimento della retribuzione di risultato ai Dirigenti aventi diritto, con le modalità e i criteri definiti nel Contratto integrativo aziendale del 03.04.2023 e dal sistema di valutazione aziendale.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole con verbale n°8 del 06.03.2026, agli atti aziendali.



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2026-2028 è stato approvato con delibera n°104 del 30.01.2026 dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 1 del 30.01.2026, agli atti aziendali. I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del d.lgs. n°150/2009.
		La Relazioni della Performance dell'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti e approvata con deliberazione n° 1027 del 30.06.2025.
Eventuali osservazioni		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Preliminarmente si rappresenta che l'Azienda ha provveduto alla quantificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2023 e 2024 con deliberazioni n. 1012 del 07.06.2024 e n. 958 del 20.06.2025. A seguito dell'erogazione di tutte le competenze dovute, sono stati accertati i residui relativi ai fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 (anno 2023) e agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23.01.2024 (anno 2024), come dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria.

L'accordo è stipulato ai sensi:

- dell'art. 7, comma 5, lett. a) del CCNL 19.12.2019;
 - dell'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024,
- che demandano alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno dei rispettivi fondi.



Con la sottoscrizione dell'accordo le parti concordano di:

- 1) rivalutare per le annualità 2023 e 2024 la retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti in servizio nelle medesime annualità, a valere sui residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, rispettivamente, di cui agli art. 94 del CCNL 19.12.2019 ed art. 72 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, secondo la graduazione definita nell'accordo sottoscritto il 29.01.2026, quantificando l'impegno economico, come riportato in tabella:

Anno	Residuo "Fondo per la retribuzione degli incarichi"	Impegno economico per rivalutazione parte variabile incarichi dirigenziali
2023	Art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.109.663	€ 608.913
2024	Art. 72 CCNL 23.01.2024 € 1.414.466	€ 625.346

- 2) utilizzare il residuo del fondo art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" anno 2024 pari a € 263.194 per l'incremento, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. e) f) delle indennità relative all'anno 2024, come segue:

- Indennità per servizio notturno, art. 77 comma 1 CCNL 23.01.2024 – € 4,74;
- Indennità per servizio prestato in giorno festivo, art. 77 comma 2 CCNL 23.01.2024 - € 4,55;
- Indennità di Pronta Disponibilità, art. 30 comma 7 del CCNL 23.01.2024 - € 3,25.

- 3) destinare, ai sensi dell'art. 95 comma 8 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 e dell' art. 72 comma 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.01.2024, gli ulteriori residui del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" anni 2023 e 2024 pari ad €1.289.870 al "Fondo per la retribuzione di risultato" delle rispettive annualità e, conseguentemente, di riconoscere la quota totale pari a € 1.491.659 (al netto della quota Certificati INAIL anno 2024) a titolo di retribuzione di risultato ai Dirigenti aventi diritto, con le modalità e i criteri definiti nel Contratto Integrativo Aziendale del 03.04.2023 e dal Sistema di Valutazione Aziendale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Per il dettaglio analitico dell'utilizzo delle risorse si rinvia alla specifica sezione della relazione tecnico-finanziaria.



Le risorse residue del *“Fondo incarichi”* relative agli anni 2023 e 2024 (art. 94 del CCNL 19.12.2019 e art. 72 del CCNL Area Sanità 23.01.2024) sono state parzialmente destinate alla rivalutazione della retribuzione di posizione – parte variabile – dei dirigenti in servizio nelle rispettive annualità. La rivalutazione è stata effettuata secondo la graduazione definita nell’accordo sottoscritto il 29.01.2026, che ha determinato i nuovi valori della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali ai sensi dell’art. 69 del CCNL 23.01.2024, a far tempo dal 01.01.2025, abrogando la vecchia graduazione definita nell’art. 6.2 del CCIA, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in data 03.04.2023.

Le risorse residue del Fondo di cui all’art. 73 *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”* per l’anno 2024, pari a € 263.194, sono state destinate, per la medesima annualità, all’incremento:

- dell’indennità oraria per il servizio notturno;
- dell’indennità oraria per il servizio festivo;
- dell’indennità oraria di pronta disponibilità,

ai sensi dell’art. 9, comma 5, lett. e) e f) del CCNL vigente. Tali incrementi hanno effetto esclusivamente per il periodo indicato e non assumono carattere strutturale.

L’eventuale rivalutazione per l’anno 2025 delle condizioni economiche definite dal presente accordo potrà avvenire solo previa verifica della disponibilità delle risorse e della relativa compatibilità economico-finanziaria, da certificare secondo la normativa vigente.

Le ulteriori risorse residue del *“Fondo per la retribuzione degli incarichi”* per gli anni 2023 e 2024, pari a € 1.289.870, sono trasferite – ai sensi dell’art. 95, comma 8, del CCNL 19.12.2019 e dell’art. 72, comma 3, del CCNL 23.01.2024 – al *“Fondo per la retribuzione di risultato”* delle rispettive annualità. L’importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 1.491.659 (al netto della quota Certificati INAIL anno 2024), sarà corrisposto ai dirigenti aventi diritto secondo le modalità e i criteri previsti dal Contratto Integrativo Aziendale del 03.04.2023 e dal Sistema di Valutazione Aziendale.

Infine, si precisa che i costi relativi ai suddetti fondi contrattuali sono regolarmente registrati e contabilizzati nei competenti conti del bilancio aziendale. L’utilizzo dei fondi è costantemente monitorato al fine di garantire il rispetto dei vincoli di bilancio.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

L’accordo abroga l’art. 6.2 del CCIA sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 03.04.2023 in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali.



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente per il presente accordo.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Si attesta che la destinazione delle risorse al Fondo per la retribuzione di risultato risulta pienamente coerente con le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

In particolare, l'erogazione degli incentivi economici è strettamente subordinata alla valutazione della performance individuale e organizzativa, effettuata sulla base del sistema di valutazione aziendale formalmente adottato, che prevede la preventiva assegnazione di obiettivi specifici, misurabili e coerenti con la programmazione aziendale, nonché l'utilizzo di indicatori oggettivi di risultato.

La corresponsione della retribuzione di risultato avviene pertanto in misura proporzionata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e secondo criteri che garantiscono l'effettiva differenziazione delle valutazioni, escludendo meccanismi di attribuzione automatica o generalizzata delle risorse e secondo i criteri contenuti nell'art. 10 e 10.1 del CCIA sottoscritto in data 03.04.2023

Si attesta, conseguentemente, che il sistema adottato assicura la correlazione tra incentivi e risultati conseguiti, nel rispetto dei principi di selettività, trasparenza, responsabilizzazione e valorizzazione del merito, in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni dei titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Attraverso la corretta allocazione delle risorse nei fondi contrattuali e la loro correlazione al sistema di valutazione della performance, il contratto integrativo consente di rendere effettivo il principio di meritocrazia, assicurando che la retribuzione di risultato sia direttamente connessa al conseguimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione.

I risultati attesi si sostanziano:

- nel rafforzamento del collegamento tra programmazione strategica, gestione operativa e sistema premiante;



- nell'incremento del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi assegnati alle strutture e ai dirigenti;
- nel miglioramento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati;
- nella maggiore responsabilizzazione della dirigenza rispetto ai risultati conseguiti;
- nella promozione di comportamenti organizzativi orientati all'efficienza, all'efficacia e alla sostenibilità economico-finanziaria.

In tale prospettiva, il contratto integrativo rappresenta uno strumento attuativo della pianificazione aziendale, volto a sostenere il miglioramento continuo delle performance organizzative e individuali, in coerenza con il ciclo della performance disciplinato dal D.Lgs. n. 150/2009.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 09.03.2026

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane

Dr. ssa Roberta Tassinari

Firmato da:
ROBERTA TASSINARI
Codice fiscale: TSSRRT64S43D458K
Valido da: 04-11-2025 15:07:42 a: 04-11-2028 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 09-03-2026 14:12:01
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Bensa Giuliana

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 10:24:32 a: 15-01-2027 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 16-03-2026 09:39:29
Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965