



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in merito all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2023 e 2024 e rivalutazione retribuzione di posizione parte variabile.

Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi
carattere di certezza e
stabilità

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019	11.516.402
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.679.156
Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	1.815.358
TOTALE COMPLESSIVO	13.195.558

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2024

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024	12.407.843
Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024	1.833.608
Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024	2.698.204
TOTALE COMPLESSIVO	14.241.451

SEZIONE II: Risorse variabili	FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023 <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019</td><td>1.048.278</td></tr> <tr> <td>Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019</td><td>193.891</td></tr> <tr> <td>Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019</td><td>408.225</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>1.242.169</td></tr> </tbody> </table> FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2024 <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024</td><td>1.412.325</td></tr> <tr> <td>Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024</td><td>236.546</td></tr> <tr> <td>Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024</td><td>513.132</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>1.648.871</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019	1.048.278	Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	193.891	Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	408.225	TOTALE COMPLESSIVO	1.242.169	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024	1.412.325	Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024	236.546	Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024	513.132	TOTALE COMPLESSIVO	1.648.871
DESCRIZIONE	IMPORTO																				
Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019	1.048.278																				
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	193.891																				
Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	408.225																				
TOTALE COMPLESSIVO	1.242.169																				
DESCRIZIONE	IMPORTO																				
Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024	1.412.325																				
Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024	236.546																				
Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024	513.132																				
TOTALE COMPLESSIVO	1.648.871																				
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE																				
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi contrattuali anno 2023 della dirigenza dell'Area Sanità sono stati costituiti definitivamente con la deliberazione n. 1012 del 07.06.2024 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 34 del 15.11.2024. I fondi contrattuali anno 2024 della dirigenza dell'Area Sanità sono stati costituiti definitivamente con la deliberazione n. 958 del 20.06.2025 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 16 del 30.06.2025.																				
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE																				

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE																																																
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'accordo integrativo aziendale. I residui sui fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'annualità 2023 ammontano complessivamente a 1.195.825 euro così suddivisi: <table><tr><th colspan="4">FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023</th></tr><tr><th>DESCRIZIONE</th><th>VALORE FONDI</th><th>UTILIZZO</th><th>RESIDUO</th></tr><tr><td>Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019</td><td>12.564.680</td><td>11.455.016</td><td>1.109.664</td></tr><tr><td>Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019</td><td>1.873.047</td><td>1.757.196</td><td>115.851</td></tr><tr><td>Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019</td><td>2.223.583</td><td>2.253.273</td><td>- 29.690</td></tr><tr><td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>14.437.727</td><td>13.212.212</td><td>1.195.825</td></tr></table> I residui sui fondi contrattuali artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23.01.2024 per l'annualità 2024 ammontano complessivamente a 1.887.713 euro così suddivisi: <table><tr><th colspan="4">FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2024</th></tr><tr><th>DESCRIZIONE</th><th>VALORE FONDI</th><th>UTILIZZO</th><th>RESIDUO</th></tr><tr><td>Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024</td><td>13.820.168</td><td>12.405.702</td><td>1.414.466</td></tr><tr><td>Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024</td><td>2.070.154</td><td>1.860.100</td><td>210.054</td></tr><tr><td>Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024</td><td>3.211.336</td><td>2.948.142</td><td>263.194</td></tr><tr><td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td>19.101.658</td><td>17.213.945</td><td>1.887.713</td></tr></table> L'accordo, oltre ad illustrare in maniera analitica l'utilizzo dei fondi di cui trattasi, prevede	FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023				DESCRIZIONE	VALORE FONDI	UTILIZZO	RESIDUO	Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019	12.564.680	11.455.016	1.109.664	Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.873.047	1.757.196	115.851	Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	2.223.583	2.253.273	- 29.690	TOTALE COMPLESSIVO	14.437.727	13.212.212	1.195.825	FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2024				DESCRIZIONE	VALORE FONDI	UTILIZZO	RESIDUO	Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024	13.820.168	12.405.702	1.414.466	Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024	2.070.154	1.860.100	210.054	Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024	3.211.336	2.948.142	263.194	TOTALE COMPLESSIVO	19.101.658	17.213.945	1.887.713
FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2023																																																	
DESCRIZIONE	VALORE FONDI	UTILIZZO	RESIDUO																																														
Art. 94 Retribuzione degli incarichi - CCNL 19/12/2019	12.564.680	11.455.016	1.109.664																																														
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.873.047	1.757.196	115.851																																														
Art. 96 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	2.223.583	2.253.273	- 29.690																																														
TOTALE COMPLESSIVO	14.437.727	13.212.212	1.195.825																																														
FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2024																																																	
DESCRIZIONE	VALORE FONDI	UTILIZZO	RESIDUO																																														
Art. 72 Retribuzione degli incarichi - CCNL 23/01/2024	13.820.168	12.405.702	1.414.466																																														
Art. 74 Retribuzione di risultato - CCNL 23/01/2024	2.070.154	1.860.100	210.054																																														
Art. 73 Retribuzione condizioni di lavoro - CCNL 23/01/2024	3.211.336	2.948.142	263.194																																														
TOTALE COMPLESSIVO	19.101.658	17.213.945	1.887.713																																														



la rivalutazione per gli anni 2023 e 2024 della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti in servizio nelle medesime annualità secondo la graduazione definita nell'accordo sottoscritto il 26.01.2026 con le OO.SS. a seguito di certificazione da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 26.01.2026.

Tale rivalutazione trova copertura all'interno dei residui del fondo per la retribuzione per gli incarichi, rispettivamente l'art. 94 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023 e l'art. 72 del CCNL 23.01.2024 per l'anno 2024 come di seguito dettagliato:

Anno	Residuo "Fondo per la retribuzione degli incarichi"	Impegno economico per rivalutazione parte variabile incarichi dirigenziali	Ulteriore residuo a carico del fondo
2023 - Art. 94 CCNL 19.12.2019	€ 1.109.663	€ 608.913	€ 500.750
2024 - Art. 72 CCNL 23.01.2024	€ 1.414.466	€ 625.346	€ 789.120

Per il solo anno 2024 viene definito, inoltre, di utilizzare il residuo del fondo art. 73 per la retribuzione delle condizioni di lavoro pari a 263.194 euro per l'incremento delle seguenti indennità relative all'anno 2024 così come previsto dall'art. 9 comma lett. e) f):

DESCRIZIONE	Impegno economico dell'incremento
Incremento da € 2,74 a € 4,74 per l'indennità oraria di servizio notturno (ore al 31.12.2024 pari a 564)	1.128
Incremento da € 2,00 a € 3,25 per l'indennità oraria di pronta disponibilità (ore al 31.12.2024 pari a 180.750)	225.938
Incremento da € 2,55 a € 4,55 per l'indennità oraria di servizio festivo (ore al 31.12.2024 pari a 17.730)	35.460
Totale impatto incrementi	262.526

A seguito di quanto sopra definito, e ai sensi di quanto previsto rispettivamente dall'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 e dall'art. 72 comma 3 del CCNL 23.01.2024, le parti concordano di destinare gli ulteriori residui del fondo per la retribuzione degli incarichi anni 2023 e 2024 sopra individuati pari a 1.289.870 euro, al fondo di retribuzione di risultato delle rispettive annualità.

Pertanto, viene definito di riconoscere la quota totale pari a 1.491.659 euro (al netto della quota Certificati INAIL 2024) a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti aventi diritto, con le modalità e i criteri definiti nel Contratto Integrativo Aziendale del 03.04.2023 e dal sistema di valutazione aziendale.

La Relazione della Performance anno 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, con verbale n° 8 del 24.06.2024.

La Relazioni della Performance dell'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione



	Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti e approvata con deliberazione n° 1027 del 30.06.2025. Si precisa che quanto disciplinato dall'art. 93 commi 8 e 9 del CCNL 2016-2018 in relazione alla differenziazione del premio individuale è stato oggetto di contrattazione integrativa con le OO.SS. ed inserito all'interno del CCIA vigente adottato con deliberazione n. 938 del 13.04.2023. All'art. 10 del suddetto è stato previsto: - di assegnare l'80% delle risorse del fondo di risultato alla performance di struttura; - di assegnare il 20% delle risorse del fondo di risultato alla performance individuale; - di prevedere una quota per il riconoscimento di una maggiorazione del 30% del valore medio della quota pro-capite dei premi individuali da destinare ai dirigenti con la valutazione maggiore. Tale maggiorazione deve interessare il 25% (arrotondato all'unità superiore) dei dirigenti che hanno conseguito il punteggio maggiore e, in caso di valutazione paritaria, attribuirla prioritariamente al personale turnista o che operi in ambiente particolarmente disagiato.						
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	A seguito delle verifiche effettuate con la SC Affari Generali e Legali, è stato comunicato alla SC Gestione delle Risorse Umane che non vi sono in atto contenziosi che possono gravare sui fondi contrattuali oggetto dell'accordo. Pertanto, le quote residuali dei fondi contrattuali anno 2023 e 2024 che verranno distribuite come sopra motivato ammontano come da tabella che segue: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th><th>Importo</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Residui anno 2023</td><td>1.195.825</td></tr> <tr> <td>Residui anno 2024</td><td>1.887.713</td></tr> </tbody> </table>	Descrizione	Importo	Residui anno 2023	1.195.825	Residui anno 2024	1.887.713
Descrizione	Importo						
Residui anno 2023	1.195.825						
Residui anno 2024	1.887.713						
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE						
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE						
SEZIONE VI: Attestazione	PARTE NON PERTINENTE						

motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
---	--

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 63 e 64 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici. Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.
---	---

Milano, 09/03/2026

Il Direttore
S.C. Gestione delle Risorse Umane
Dott.sa Roberta Tassinari

Firmato da:
ROBERTA TASSINARI
Codice fiscale: TSSRRT64S43D456K
Valido da: 04-11-2025 15:07:42 a: 04-11-2028 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: 'SigningTime': 09-03-2026 14:12:59
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo
Dott.sa Giuliana Bensa

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 10:24:32 a: 15-01-2027 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: 'SigningTime': 15-03-2026 09:40:15
Approvo il documento

Il Direttore
S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria
Dott. Gaetano Genovese



GAETANO
GIUSEPPE
GENOVESE
09.03.2026
14:50:35
UTC

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico