



PROPOSTA N°: 800/26

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Tassinari Roberta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Palumbo Stefano

DELIBERA N. 742 DEL 04/06/2026

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI ASST SANTI PAOLO E CARLO - PERSONALE DEL
COMPARTO SANITA'- DEFINITIVO ANNO 2025**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che in data 27.10.2025 è stato sottoscritto il CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità che ha previsto l'istituzione dei seguenti nuovi fondi e la modalità per la loro costituzione:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63);
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64);

Visto l'art. 11 del D.L. 35/2019 e il parere del Mef prot. 179877 del 01.09.2020, avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni", i quali indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018;

Vista la D.G.R. XII/5589 del 30.12.2025 avente oggetto: "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia regionale emergenza urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il Vicepresidente Alparone e l'Assessore Lucchini)" che disciplina le modalità di individuazione delle unità di personale in eccesso presenti nell'anno di riferimento rispetto a quello in servizio alla data del 31.12.2018, considerando l'effettiva presenza in servizio quella rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Preso atto del Decreto n. 5453 del 27.04.2026 avente per oggetto: "Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025";

Atteso che:

- l'art. 1 – comma 4 – del D.L. 34/2020, prevede l'incremento delle azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata, con contestuale incremento della spesa per il personale e dei fondi contrattuali, in deroga all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;
- l'art. 1 - comma 5 - del D.L. 34/2020, prevede il rafforzamento del sistema infermieristico attraverso l'assunzione di infermieri di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico del paziente sul territorio, con incremento contestuale della spesa per il personale e dei fondi contrattuali in deroga all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;
- l'art. 2 – comma 1 – del D.L. 34/2020, prevede l'incremento dell'attività in regime di ricovero in terapia intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure con contestuale incremento della spesa per il personale e dei fondi contrattuali, in deroga all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;

Dato atto che in sede di consuntivo l'Azienda, su espressa indicazione regionale, ha provveduto a rassegnare all'Ente Regione la scheda di rendicontazione fondi contrattuali e specifici finanziamenti;

Ritenuto pertanto di dover definire la consistenza definitiva dei fondi aziendali per l'anno 2025, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Dott.ssa Simona Girolidi.



Precisato che i predetti fondi relativi all'anno 2025 sono stati confermati per il medesimo importo nel BES 2025;

Su proposta del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dai Direttori della SC Bilanci e Programmazione Finanziaria in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio-Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di quantificare definitivamente, in applicazione delle disposizioni normo-contrattuali richiamate in premessa, i fondi aziendali relativi al personale del Comparto Sanità per l'anno 2025, nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate e parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2025 ai conti sottoindicati:

ART. 63: Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali per complessivi € 13.231.716 suddivisi in € 11.704.554 sul bilancio Sanitario ed € 1.527.162 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H015100	Ruolo Sanitario-Comparto-Straordinario
3H015200	Ruolo Sanitario-Comparto-Indennità Varie
3H018100	Ruolo Sanitario-Comparto-Straordinario T.Determ
3H018200	Ruolo Sanitario-Comparto-Indennità Varie - T.Determ
3H033100	Ruolo Tecnico-Comparto-Straordinario
3H033200	Ruolo Tecnico-Comparto-Indennità Varie
3H038100	Ruolo Tecnico-Comparto-Straordinario - T.Determ
3H038200	Ruolo Tecnico-Comparto-Indennità Varie - T.Determ
3H043100	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Straordinario
3H043200	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Indennità Varie
3H048100	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Straordinario - T.Determ
3H048200	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Indennità Varie - T.Determ

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Dott.ssa Simona Giroldi.



3H015000	Ruolo Sanitario-Comparto-Competenze Fisse
3H018000	Ruolo Sanitario-Comparto-Competenze Fisse T.Determ
3H023000	Ruolo Profess.-Comparto-Competenze Fisse
3H033000	Ruolo Tecnico-Comparto-Competenze Fisse
3H038000	Ruolo Tecnico-Comparto-Competenze Fisse - T.Determ
3H043000	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Competenze Fisse
3H048000	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Competenze Fisse - T.Determ

ART. 64: Fondo premialità e condizioni di lavoro per complessivi € 13.363.253 suddivisi in € 12.366.748 sul bilancio Sanitario ed € 996.505 sul Bilancio Territoriale:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H015300	Ruolo Sanitario-Comparto-Incentivazione Produttività
3H018300	Ruolo Sanitario-Comparto-Inc. Produttività - T.Determ
3H023300	Ruolo Profess.-Comparto-Incentivazione Produttività
3H033300	Ruolo Tecnico-Comparto-Incentivazione Produttività
3H038300	Ruolo Tecnico-Comparto-Inc. Produttività - T.Determ
3H043300	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Incentivazione Produttività
3H048300	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Inc. Produttività - T.Determ
3H015000	Ruolo Sanitario-Comparto-Competenze Fisse
3H018000	Ruolo Sanitario-Comparto-Competenze Fisse T.Determ
3H023000	Ruolo Profess.-Comparto-Competenze Fisse
3H033000	Ruolo Tecnico-Comparto-Competenze Fisse
3H038000	Ruolo Tecnico-Comparto-Competenze Fisse - T.Determ
3H043000	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Competenze Fisse
3H048000	Ruolo Amm.Vo-Comparto-Competenze Fisse - T.Determ



3. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci per la validazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**(ART. 63 CCNL 27.10.2025)
COMPARTO - DEFINITIVO ANNO 2025****FONDO
DEFINITIVO AL
31.12.2025****AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL)**

Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).	558.500
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale.	1.915.827
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di professionale specifica.	929.271
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	7.916.364
Indennità di turno art. 86 comma 5 CCNL 21.05.2018	29.192
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità.	296.615
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari - CCNL 2019/2021	290.594
Art 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi) - CCNL 2019/2021	480.685
Trasferimento poliambulatori Asst Nord Milano dal 01.04.2025 - competenza anno 2025	276.117
Art. 63 comma 2 - Incremento a decorrere dal 01.01.2024 su base annua pari ad euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinati al presente CCNL in servizio al 31.12.2021 - CCNL 2022/2024	159.786

SUB TOTALE**12.852.951****RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO**

(art.102 comma 3 lettera a) CCNL 02.11.2022)

- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno	42.428
- personale cessato nel corso del 2023: misura intera in ragione d'anno	96.701
- personale cessato nel corso del 2024: misura intera in ragione d'anno	18.964

decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017	-	158.093
---	---	---------

AMMONTARE CONSOLIDATO**12.852.951**

INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" (Risorse art. 2, commi 1 e 7 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77/2020) -BES 2025	22.231
INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "INFERMIERI DI FAMIGLIA" (Risorse art. 1, commi 5 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77/2020) - BES 2025	163.014
INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "POTENZIAMENTO DELLA RETE TERRITORIALE ADI" (Risorse art. 1, comma 4 del D.L. 34/2020) - BES 2025	14.227
Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31.12.2018 - BES 2025	179.293

FONDO CONTRATTUALE - MOD. A**13.231.716**

**Fondo premialità e condizioni di lavoro
(ART. 64 CCNL 27.10.2025)
COMPARTO - DEFINITIVO ANNO 2025**

FONDO DEFINITIVO AL 31.12.2025

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL)

Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	6.213.193
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)	4.667.777
art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 - CCNL 2019/2021	279.103
Art 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - CCNL 2019/2021	214.755
Art. 103 comma 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 Legge 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4 - CCNL 2019/2021	1.092.179
Trasferimento poliambulatori Asst Nord Milano dal 01.04.2025 - competenza anno 2025	97.906
Art. 64 comma 4 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3 - CCNL 2022/2024	254.065
Art. 64 comma 2 - Incremento a decorrere dal 01/01/2024, su base annua pari ad euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 - CCNL 2022/2024	194.468

SUB TOTALE

13.013.446

RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO
(art.103 comma 5 lettera e) CCNL 02.11.2022)

- personale cessato nel corso del 2022: : importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	17.953
- personale cessato nel corso del 2023: : importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	49.495
- personale cessato nel corso del 2024: : importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	6.503
decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 73.951

AMMONTARE CONSOLIDATO

13.013.446

INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" (Risorse art. 2, commi 1 e 7 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77/2020) - BES 2025	20.531
INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "INFERMIERI DI FAMIGLIA" (Risorse art. 1, commi 5 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77/2020) - BES 2025	150.551
INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "POTENZIAMENTO DELLA RETE TERRITORIALE ADI" (Risorse art. 1, comma 4 del D.L. 34/2020) -BES 2025	13.140
Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31.12.2018 - BES 2025	165.585

FONDO CONTRATTUALE - MOD. A

13.363.253
